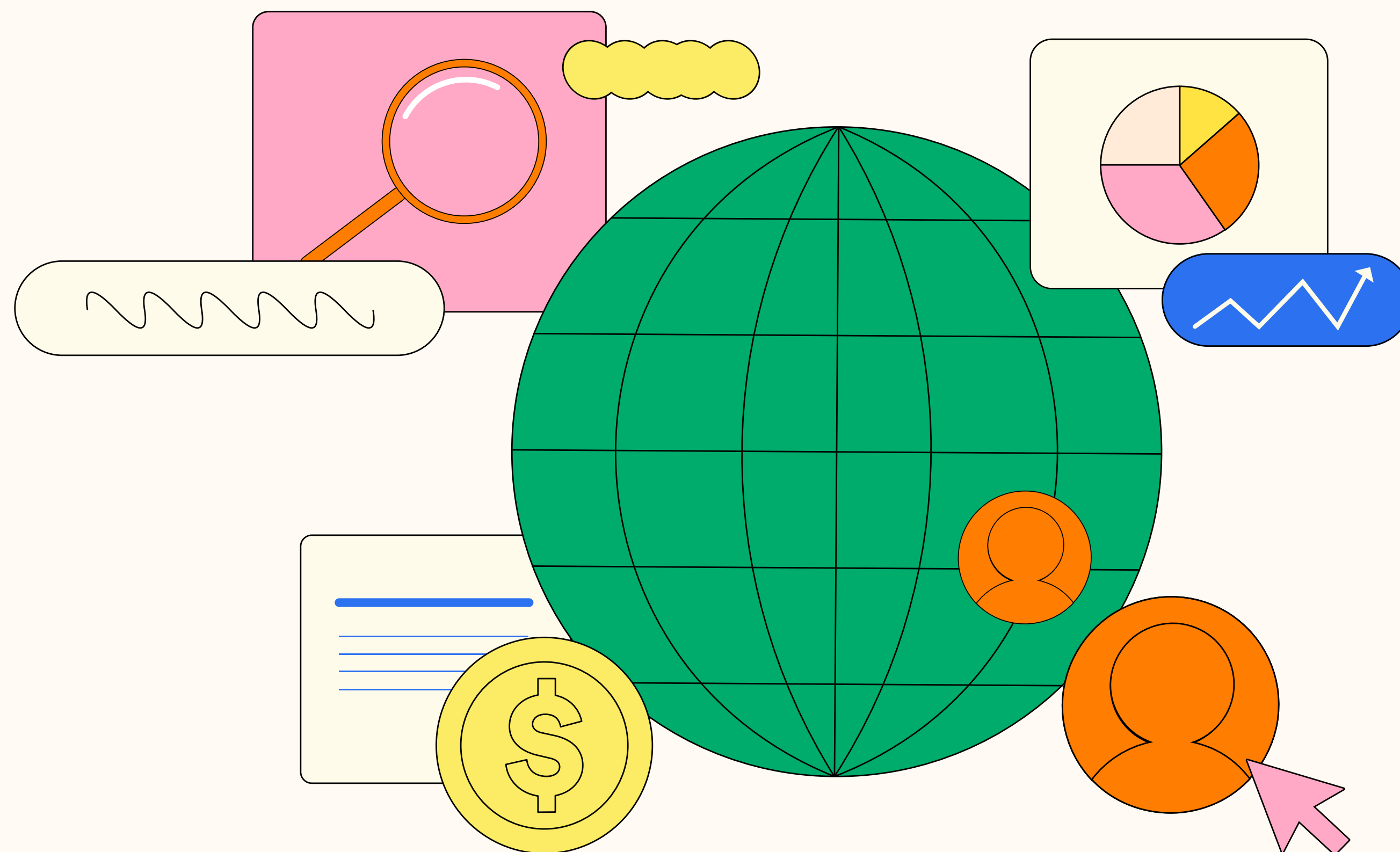


Relatório sobre Contratações Globais

Janeiro a
Dezembro 2022

por Deel Lab



deel.

Introdução	2–3
Global	4–10
APAC	11
EMEA	12
LATAM	13
NAM	14
Sobre a Deel	15
Metodologia	15
Recursos para Contratação Global	15



Professor Samuel Dahan
Chair, Deel Lab para Global Employment

Fazer uma análise sobre contratações globais em 2022 não é uma tarefa fácil. Como as economias desaceleraram em todo o mundo, as demissões e os salários médios tiveram um impacto negativo em muitos profissionais globais.

Mesmo quando as perspectivas da economia diminuíram, as contratações internacionais continuaram a crescer, superando qualquer tendência de redução de times. Cargos na área de conteúdo e países como as Filipinas tiveram salários iniciais médios mais altos durante 2021-2022. E não são apenas os profissionais de tecnologia que estão sendo contratados no exterior. A contratação global está se tornando mais diversificada em todos os setores, incluindo áreas como educação, serviços financeiros e imobiliária.

A seguir, você encontra um resumo do Relatório sobre Contratação Global da Deel, o terceiro relatório semestral e a primeira edição que fornece uma visão anual das tendências sobre equipes de trabalho globais. Este relatório oferece as seguintes observações sobre o período de Janeiro a Dezembro de 2022:

- **As contratações globais mativeram o ritmo ao longo do ano, com crescimento de três dígitos em todas as regiões. De todos os contratos de 2022, 89% foram para profissionais remotos.**
- **O crescimento do número de profissionais foi observado em países com uma ampla gama de salários médios. Por exemplo, os Estados Unidos agora têm o maior número de profissionais globais na Deel, ultrapassando as Filipinas. Mas, a cidade de Bangalore, na Índia, substituiu São Francisco como a cidade mais popular para profissionais globais.**
- **Os salários iniciais médios para cargos na criação de conteúdo, operações e financeiro aumentaram mais nas Filipinas, Índia e Brasil.**
- **As rescisões¹ aumentaram no final do ano. Em Janeiro de 2022, as rescisões representavam 28% de todos os contratos encerrados e, em Dezembro, esse número aumentou para 42%.**
- **Profissionais no Reino Unido, México, Espanha, Portugal e Estados Unidos, bem como profissionais em funções nas áreas de software, produto e marketing tiveram o maior aumento percentual nas rescisões ao longo de 2022.**
- **As taxas de compensação também sofreram. Os dados mostram reduções nos salários de novos profissionais para funções de contadores, agentes de suporte ao cliente, consultores, designers e engenheiros de software.**
- **Segundo o mercado de criptomoedas, os profissionais perderam um pouco do interesse em receber pagamentos em criptomoedas. As retiradas totais no final de 2022 estão em 4%, abaixo dos 5% no primeiro semestre do ano.**

¹Rescisão" aqui se refere ao término de uma relação de trabalho entre um colaborador e um empregador. A rescisão pode ser voluntária, como quando os profissionais saem por vontade própria. E a rescisão involuntária ocorre quando uma empresa reduz seu quadro de profissionais, faz layoffs ou demite um funcionário. Neste relatório, "rescisão" significa rescisão involuntária, ou seja, quando o empregador termina o vínculo empregatício. Nesta categoria, incluímos várias formas de rescisão, incluindo rescisão por justa causa e rescisão por razões econômicas (conhecidas como "layoffs" nos EUA).

Uma observação: "layoff" não tem o mesmo significado em todas as jurisdições. Referimo-nos aqui ao conceito americano de "layoff", que é aqui definido como um profissional que perde o emprego devido a mudanças que a empresa decidiu fazer no seu lado. Em outros países, "layoff" tem um significado diferente. Por exemplo, no Canadá, é uma suspensão temporária do trabalho. Ocorre quando a jornada de trabalho do colaborador é reduzida ou suspensa, mas o contrato de trabalho em si não é rescindido.

Introdução - continuação



3

O que se destaca nos dados é que o modelo de profissional global é resiliente e, evidentemente, é a opção preferida de muitas organizações, mesmo em tempos econômicos incertos. As organizações parecem gostar da capacidade de contratar de um grupo de talentos mais amplo com níveis salariais que acomodam as necessidades de seus negócios.

Ao mesmo tempo, os profissionais também estão buscando mais oportunidades em empresas globais, uma tarefa que agora é mais fácil graças às soluções de trabalho remoto/global. Além disso, este relatório sugere que um novo grupo de profissionais (incluindo contadores, psicólogos, professores e advogados, para citar alguns) representa uma força fundamental para os países que buscam crescimento econômico.

Consequentemente, há necessidade de uma infraestrutura política global para facilitar a contratação global, mas também para reconhecer a existência dessa força de trabalho emergente e formalizar seu status legal, juntamente com os direitos e benefícios universais dos profissionais.

Por fim, uma observação sobre os dados que exploramos. Nossas descobertas reúnem dados agregados dos mais de 260 mil contratos de membros da equipe da Deel, US\$ 5 bilhões em pagamentos de profissionais e mais de 15.000 clientes em mais de 160 países, bem como mais de 500.000 pontos de dados de fontes terceirizadas sobre emprego.

Embora estejamos confiantes na força de nossos dados, oferecemos as seguintes ressalvas: primeiro, como a Deel tem quatro anos, os aumentos percentuais podem refletir uma base de clientes em rápido crescimento; e segundo, as tendências provavelmente se voltarão para a indústria de tecnologia, já que eles são os primeiros a adotar a plataforma da Deel. (Até expandimos as tendências globais de emprego de engenheiros de software nesta iteração, graças a novos dados da plataforma de educação em codificação Microverse)

À medida que Deel amadurece, esperamos trazer a você insights ainda mais detalhados sobre a força de trabalho global em constante crescimento.

Dito isso, convidamos você a ler o relatório.

— **Professor Samuel Dahan**
Chair, Deel Lab para Global Employment



Quem está contratando, sendo contratado e onde

Principais Dados
De Janeiro a Dezembro de 2022

As empresas da **APAC** (Ásia-Pacífico) contrataram globalmente com um ritmo mais rápido do que todas as regiões. **LATAM** (América Latina) é a região mais popular para contratar.

Posições na área de **Produto** continuam a dominar a lista de cargos mais contratados, mas a demanda por **Gerentes de Projeto** também está crescendo.

Professores estão se tornando mais requisitados em todas as regiões. Agora é uma prática popular contratar **professores de Inglês** dos **EUA**, especialmente em países como o **México**. Os **EUA**, por outro lado, estão trazendo especialistas da área da educação de lugares como as **Filipinas**.

Bangalore tirou **São Francisco** da lista de cidades mais populares para profissionais **remotos**.

Os profissionais globais sofreram um aumento de 107% nas rescisões em 2022. **Em Janeiro de 2022, as rescisões representaram 28% de todos os contratos encerrados e, em Dezembro, esse número aumentou para 42%.**

Reino Unido, México, Espanha, Portugal e Estados Unidos sofreram o maior aumento percentual nas rescisões durante o ano de 2022.

As rescisões entre profissionais de **software, produto e marketing** aumentaram mais em 2022.

Dos nossos 10 países mais populares para profissionais remotos, apenas quatro tiveram aumentos nas médias salariais em todos os novos contratos de trabalho criados em 2022: **Filipinas, Índia, Brasil e Itália.**

- Algumas funções tiveram pequenos aumentos salariais: **conteúdo, operações, financeiro, engenheiros de qualidade e sucesso do cliente.**

Nigéria, México, Holanda, Estados Unidos e Argentina tiveram um declínio na média geral dos salários iniciais.

- **Funções de contabilidade, suporte ao cliente, consultoria, produto e design** tiveram as maiores reduções salariais em novos contratos de trabalho em todo o mundo.
- **Os engenheiros de software** tiveram uma queda de 7% na média salarial em 2022.

Em média, os **engenheiros de software** nos países em desenvolvimento ganham cerca de 28% a mais trabalhando para organizações internacionais em comparação com as nacionais.

Globalmente, os recebimentos em dólares aumentaram <2% em 2022. Alguns profissionais tiraram mais proveito do dólar forte do que outros, com maiores saltos nas retiradas de dinheiro em dólares na **Geórgia, Bolívia, Bielorrússia, Cazaquistão e Turquia.**

4% de todos os recebimentos de pagamentos foram feitos em cripto em 2022, abaixo dos 5% vistos no primeiro semestre de 2022.

Países que estão contratando

Regiões globais que mais contratam, em ordem decrescente (Jan-Dez 2022)



Países sendo contratados

Regiões globais de onde profissionais são mais contratados, em ordem decrescente (Jan-Dez 2022)



O gerente de projeto ingressa em P&D na lista de principais cargos globais (com base na quantidade de organizações que contratam para esse cargo)

1. Engenheiros e Desenvolvedores de Software
2. Designers de Produto
3. Gerentes de Produto
4. Engenheiros de Qualidade
5. Gerentes de Projeto

Bangalore entrou para a lista de melhores cidades para profissionais remotos, superando São Francisco (com base na quantidade de profissionais contratados na cidade)

1. Londres, Reino Unido
2. Toronto, Canadá
3. Buenos Aires, Argentina
4. Madri, Espanha
5. Bangalore, Índia

Quem está sendo contratado mais rápido, de onde e para quais cargos



Informação útil: rescisões globais

Leis e regulamentos sobre rescisões variam drasticamente de país para país. Um país pode ditar a própria legalidade de uma rescisão. [O guia de rescisão da Deel](#) detalha as complexidades específicas de cada país, para que você possa reorganizar da maneira mais suave e compatível possível, sempre tendo em mente que situações concretas podem levar a diferentes cenários.

Rescisões

Vimos um aumento de 107% nas rescisões em 2022, em todas as funções.

Em Janeiro de 2022 as rescisões representavam 28% de todos os contratos encerrados e, em Dezembro, esse número aumentou para 42%.

Países mais populares de onde profissionais são contratados

↓ ↑ indica mudança desde o último relatório

Países contratando esses profissionais rapidamente

(% de aumento na contratação entre Jan-Dez 2022)

Funções mais populares em cada país

1. Estados Unidos	<ul style="list-style-type: none">1. México 143%2. Canadá 110%3. Austrália 107%	Ensino (principalmente de Inglês), Contabilidade e Conteúdo
2. Filipinas	<ul style="list-style-type: none">1. Austrália 200%2. EUA 111%3. Reino Unido 106%	Ensino, Administração e Produto
3. Argentina	<ul style="list-style-type: none">1. Uruguai 225%2. México 124%3. EUA 93%	Consultoria, Marketing e Conteúdo
4. Reino Unido ↑ 1	<ul style="list-style-type: none">1. Alemanha 110%2. França 103%3. EUA 93%	Vendas, Consultoria e Recrutamento
5. Índia ↓ 1	<ul style="list-style-type: none">1. Reino Unido 160%2. EUA 116%3. Canadá 87%	Assistência, Financeiro e Contabilidade

Quem está sendo pago e como



Informação útil: dados globais de remuneração

A remuneração total vai além do salário e muda (dependendo do país do profissional) de acordo com a sua função na equipe. As [informações sobre salários globais](#) e a [calculadora de salário líquido](#) fazem parte do [Kit de Contratação Global](#) da Deel, projetado para dar base à sua estratégia global de remuneração.

Tendências salariais

Jan-Dez 2022

Tendências salariais para os países com maior quantidade de contratos em 2022

1. Filipinas (36%)
2. Índia (14%)
3. Brasil (13%)
4. **Argentina (-5%)**
5. **México (-45%)**

Aumento salarial médio em todos os cargos para novos contratos
Os países representados têm pelo menos 50 contratos registrados

Tendências salariais dos 5 principais grupos de trabalho em crescimento na Deel

1. Conteúdo (53%)
2. **Engenheiros de Software (-7%)**
3. **Vendas (-31%)**
4. **Produto (-10%)**
5. **Design (-9%)**

Aumento salarial médio em todos os cargos para novos contratos
Os países representados têm pelo menos 50 contratos registrados

Alguns profissionais optaram pelo dólar americano em 2022

- Globalmente, os saques em dólares aumentaram <2% em 2022.
- Alguns profissionais apoiaram-se mais no dólar do que outros, com os maiores saltos nas retiradas de dólares na **Geórgia, Bolívia, Bielorrússia, Cazaquistão e Turquia.**

Quem está sendo pago e como



Informação útil: flexibilidade de moeda como vantagem

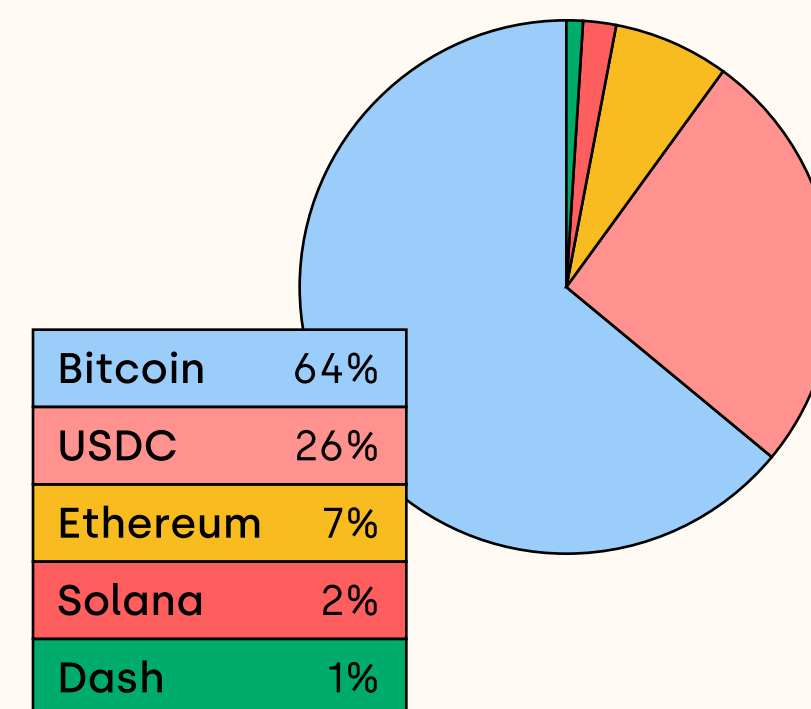
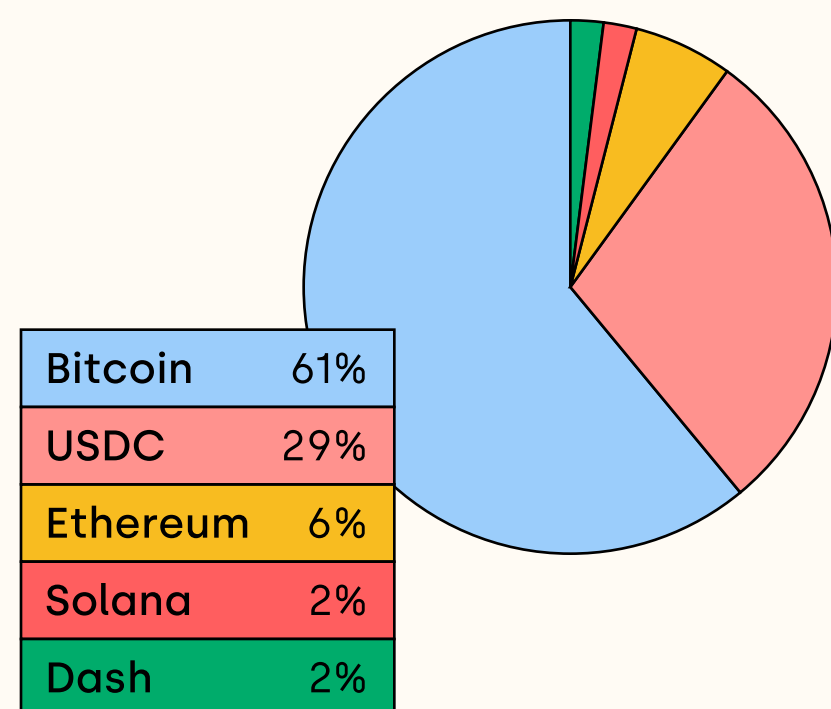
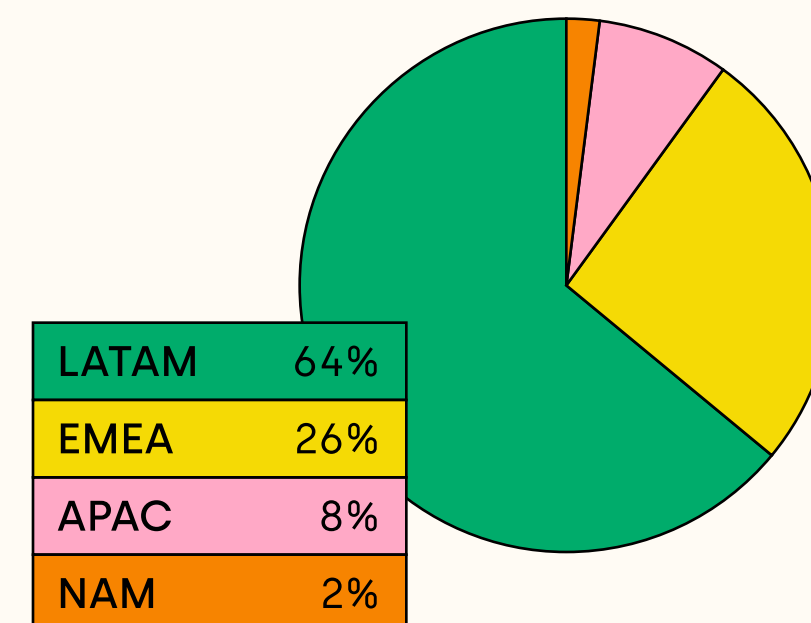
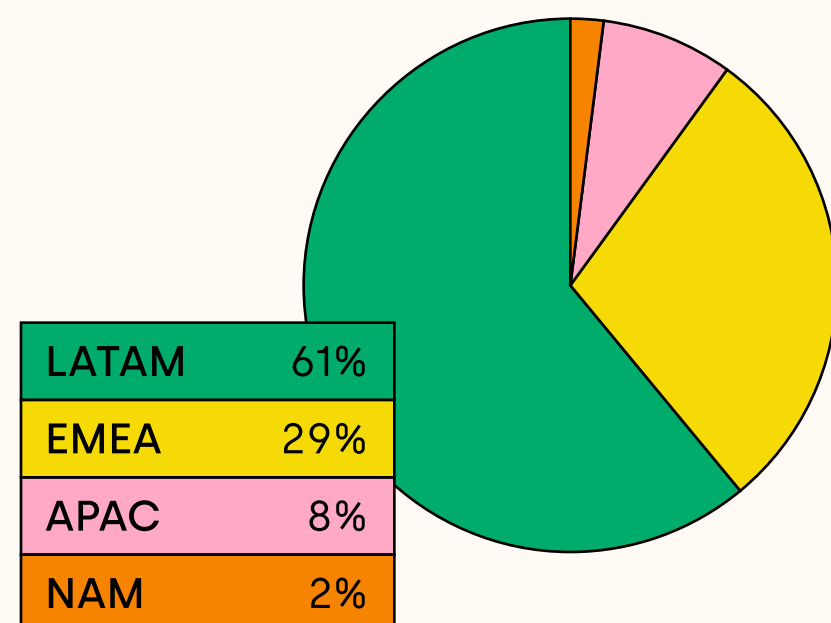
Como a Deel tem mais de 100 entidades, temos conhecimento sobre como pagar em moedas diferentes. Ofereça aos seus contratados flexibilidade para sacar pagamentos em 120 moedas.

Tendências da moeda

Retiradas de cripto por região, como porcentagem do total de retiradas

Janeiro 2022

Dezembro 2022



Retiradas de criptomoedas terminam o ano em baixa

Aproximadamente 4% de todos os pagamentos recebidos da plataforma Deel em 2022 foram feitos em criptomoedas. No primeiro semestre, esse número era de 5%.

Quem está sendo pago e como



Informação útil: Contratando engenheiros de software?

A Microverse cultiva e coloca talentos tecnológicos globais em mais de 550 organizações. 100% de seu pool de talentos é remoto. [Saiba mais.](#)

Uma visão sobre a área de Software, com a ajuda da Microverse

Desenvolvendo-se para ser o primeiro profissional verdadeiramente global do mundo, o engenheiro de software foi a função mais contratada na Deel em 2022, apesar de um aumento nas rescisões na área de tecnologia

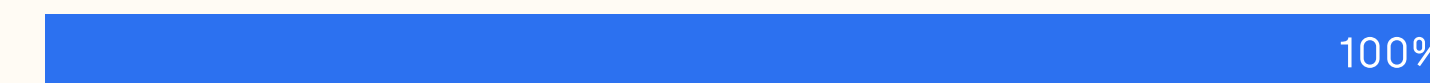
A Microverse treina e estabelece talentos globais em tecnologia em países como Nigéria, Índia, Colômbia e Brasil. O trabalho remoto abriu oportunidades tanto no próprio país quanto no exterior. Em geral, os funcionários de empresas internacionais ganham mais do que os nacionais.

- **Em média, os engenheiros de software nos países em desenvolvimento ganham cerca de 28% a mais trabalhando para organizações internacionais em comparação com as nacionais.**
- **Em comparação com os salários de 2021, os desenvolvedores de software em Gana ganharam 29% a mais trabalhando para empresas internacionais em 2022. Os salários também foram maiores no Paraguai (9%), Arábia Saudita (6%), Uganda (6%) e Equador (2%).**

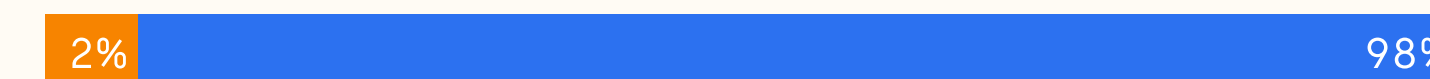
Quem está contratando talentos de software no exterior

- % de ofertas feitas a talentos da Microverse no exterior
- % de ofertas feitas a talentos da Microverse no mercado interno

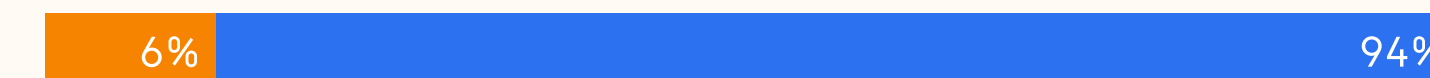
Canadá



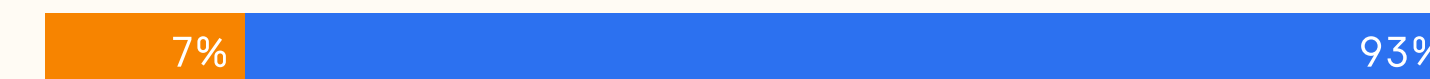
Estados Unidos



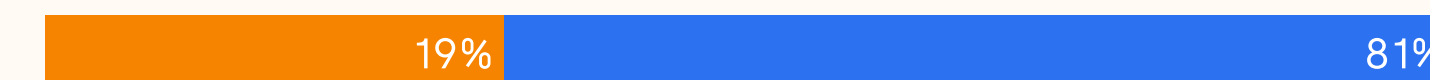
Reino Unido



Alemanha



Chile



Resumo APAC



Quem está sendo contratado e onde

Quem está contratando

Os três principais países de crescimento mais rápido, por taxa de contratação das organizações:

1. Austrália
2. Hong Kong
3. Índia

Os três principais países em número de organizações que contratam:

1. Austrália
2. Singapura
3. Índia

Quem está sendo contratado

Os três principais países de crescimento mais rápido em número de profissionais contratados:

1. Tailândia
2. Uzbequistão
3. Quirguistão

Os três principais países em número de profissionais contratados:

1. Filipinas
2. Índia
3. Paquistão

As três funções mais populares na APAC:

1. Engenheiro de Software
2. Vendas
3. Produto

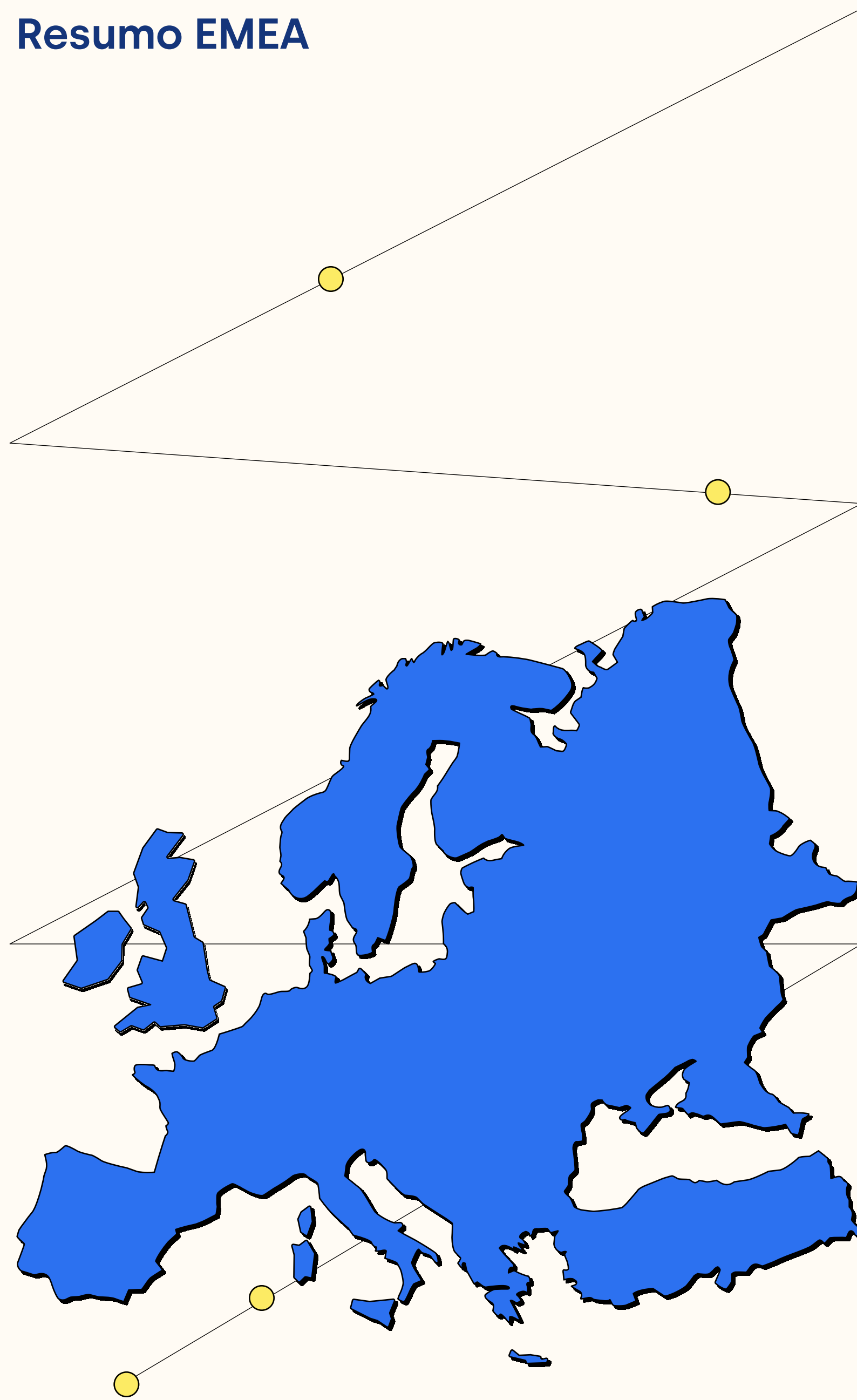
Quem está sendo pago e como

Maiores ganhos salariais em todos os cargos:

- Taiwan
- Tailândia
- Coreia

Maiores ganhos salariais na APAC:

- Operações
- Suporte ao Cliente



Quem está sendo contratado e onde

Quem está contratando

Os três principais países de crescimento mais rápido por taxa de contratação das organizações:

1. Suécia
2. Dinamarca
3. Estônia

Os três principais países em número de organizações que contratam:

1. Reino Unido
2. Alemanha
3. França

Quem está sendo contratado

Os três principais países de crescimento mais rápido em número de profissionais contratados:

1. Geórgia
2. Armênia
3. Bielorrússia

Os três principais países em número de profissionais contratados:

1. Reino Unido
2. Espanha
3. França

As três funções mais populares na EMEA:

1. Engenheiro e Desenvolvedor de Software
2. Vendas
3. Conteúdo

Quem está sendo pago e como

Maiores ganhos salariais em todos os cargos:

- Croácia
- Grécia
- Sérvia

Maiores ganhos salariais na EMEA:

- Conteúdo
- Ensino
- Administração

Resumo LATAM



Quem está sendo contratado e onde

Quem está contratando

Os três principais países de crescimento mais rápido por taxa de contratação das organizações:

1. Uruguai
2. Argentina
3. México

Os três principais países em número de organizações que contratam:

1. México
2. Chile
3. Argentina

Quem está sendo contratado

Os três principais países de crescimento mais rápido em número de profissionais contratados:

1. Porto Rico
2. Bolívia
3. Trindade e Tobago

Os três principais países em número de profissionais contratados:

1. Argentina
2. Brasil
3. Colômbia

As três funções mais populares na LATAM:

1. Engenheiro e Desenvolvedor de Software
2. Vendas
3. Produto

Quem está sendo pago e como

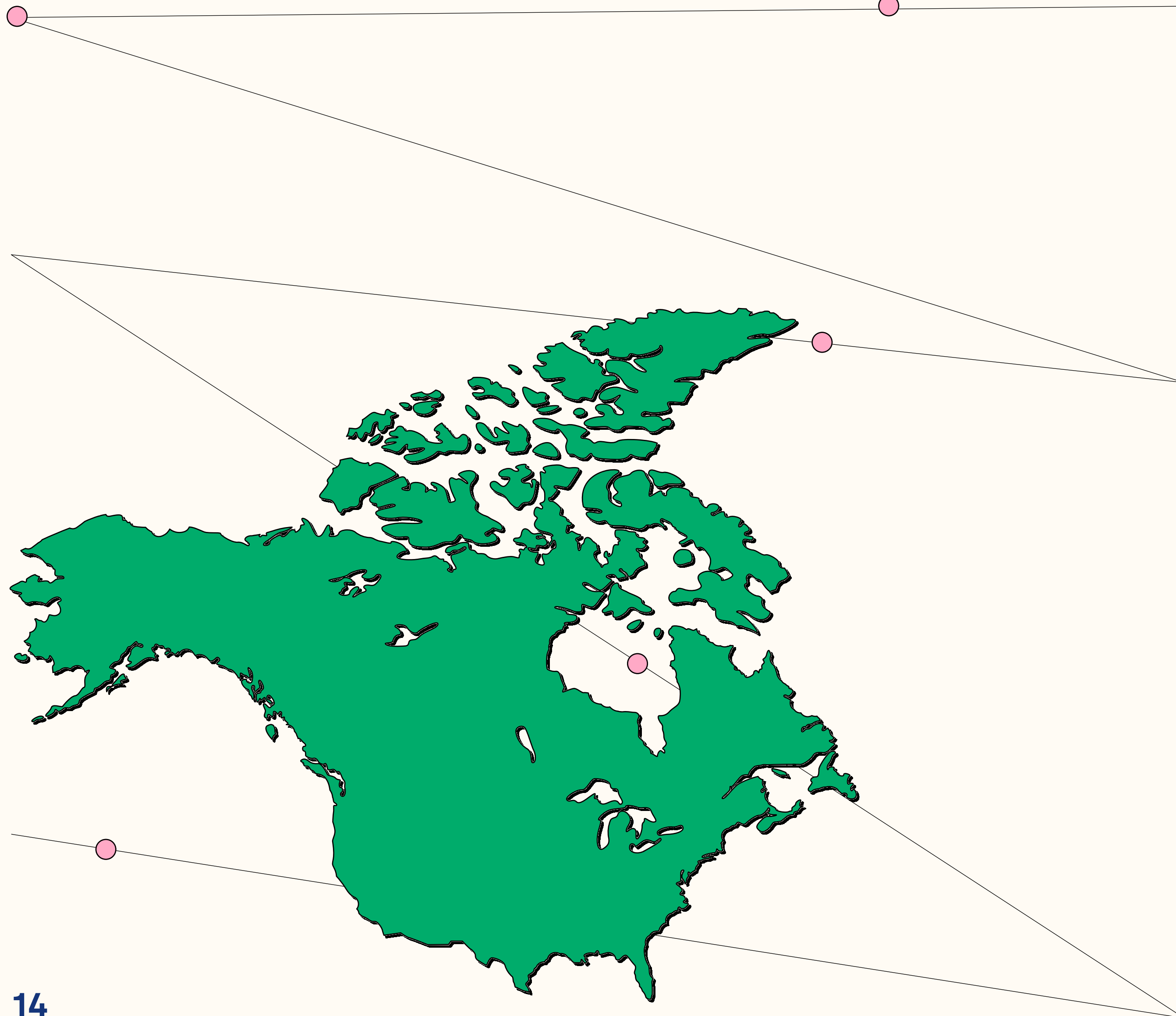
Maiores ganhos salariais em todos os cargos:

- Chile
- Guatemala
- Honduras

Maiores ganhos salariais na LATAM:

- Contabilidade
- Ensino
- Conteúdo

Resumo NAM



Quem está sendo contratado

Maior número de profissionais globais e remotos na América do Norte:

- Califórnia
- Flórida
- Ontário

Cidades mais populares para profissionais remotos na América do Norte:

- Toronto
- São Francisco
- Nova York

Funções mais comuns entre profissionais remotos da NAM:

- Engenharia de Software
- Conteúdo
- Vendas

Quem está sendo pago e como

Nenhuma função na NAM teve aumento salarial para novos contratos de trabalho que terminaram em 2022.

Maiores reduções salariais médias para novas funções criadas por meio da Deel:

- Marketing
- Software
- Vendas

Sobre a Deel

A Deel é a plataforma de RH tudo-em-um para equipes globais. Ela ajuda as empresas a simplificar todos os aspectos do gerenciamento de uma equipe de trabalho internacional, desde cultura e onboarding até folha de pagamento local e compliance. A Deel funciona para prestadores de serviços e funcionários em tempo integral em mais de 150 países, em conformidade. Os prestadores de serviços podem sacar uma porcentagem ou a totalidade de seus pagamentos em criptomoeda - Bitcoin, Ethereum, Solana, Dash e USDC.

Um resumo da base de clientes da Deel em 2022:

Divisão de contratos de acordo com os principais setores atendidos:

- Software (44%)
- Serviços Financeiros (5%)
- Marketing & Publicidade (5%)
- E-learning (2%)
- Saúde, Bem-estar e Boa forma (2%)
- Jogos de Computador (2%)
- Mercado Imobiliário (1%)

Organizações que contratam internacionalmente através da Deel por região:

- NAM: (55%)
- EMEA: (29%)
- LATAM: (9%)
- APAC: (7%)

Distribuição dos contratos de trabalho por idade:

- 16-24 (15%)
- 25-34 (55%)
- 35-44 (27%)
- 45+ (3%)

Metodologia

As descobertas do relatório da Deel reúnem dados agregados dos mais de 260 mil contratos de membros da equipe da Deel e mais de 15.000 clientes em mais de 160 países, bem como mais de 500.000 pontos de dados de fontes terceirizadas, incluindo a Microverse. Todos os países, estados e cidades no relatório têm pelo menos 50 contratos de trabalho registrados em dezembro de 2022. Para dados de pagamentos, todos os países têm pelo menos 100 retiradas de pagamento por profissionais em dezembro de 2022 e as mudanças percentuais refletem novos contratos assinados. Por causa da guerra na Ucrânia, a Deel não está aceitando novos clientes na Rússia; portanto, excluímos os dados da Rússia do relatório.

Observe que os dados da Deel são atualmente mais representativos das tendências de contratação remota e de tecnologia. Os conjuntos de dados da empresa, embora robustos e crescentes (coletados desde 2019), ainda não capturam contratos de maneira uniforme em todos os setores.

Os termos do relatório são definidos da seguinte forma: "Organizações" inclui qualquer entidade que contrate pessoas. "Membros da equipe" e/ou "Pessoas" referem-se a indivíduos contratados para trabalhar como prestadores de serviços ou colaboradores. "Contratos" refere-se ao número de acordos de colaboradores e prestadores de serviços entre empregadores e profissionais. "Pagamentos" referem-se a como prestadores de serviços e colaboradores são pagos. "Rescisões" indicam fim involuntário do emprego, incluindo demissões, rescisão por justa causa e licenças, e são contabilizadas apenas para funcionários registrados.

Recursos para contratação global

[Guia de Contratação da Deel](#)

[Kit de Contratação Global da Deel](#)

[Blog da Deel](#)

[Twitter](#)

[LinkedIn](#)

[Instagram](#)

[TikTok](#)