Guía de visa en EEUU para fundadores: de ESTA a O-1A

Esta guía está diseñada para transformarte de una “persona con una idea” en un “fundador de startup exitoso en EE.UU.”

deel.

Introducción

¿Quieres recaudar fondos en Silicon Valley, estar más cerca de tus proveedores, fabricantes o líderes de la industria, o simplemente compartir el mismo huso horario que tus clientes?

Hay muchas razones por las que un fundador de startup podría querer hacer crecer su empresa en Estados Unidos. Esta guía te ayudará a encontrar el mejor camino de visa para ti. Con ella, podrás expandir tu organización y carrera en EE.UU. y viajar cuando lo necesites.

Contenido

4–8 **Opciones de visa para fundadores de startups**

9–14 **Explorando el mercado estadounidense**

15–22 **Cómo calificar para la visa O-1A**

23–24 **Acelera tu visa de startup en EE.UU. con Deel Immigration**

Opciones de visa para fundadores de startups

Si estás explorando tus opciones de inmigración desde el extranjero, trabajando en EE.UU. con una visa H-1B o estudiando en una universidad estadounidense con una visa F-1, esta guía es para ti.

Empecemos con una descripción general rápida de las opciones de visa comunes que un fundador de una startup debe considerar.

La visa H-1B

¿Qué es? La H-1B es una visa de trabajo temporal que permite a los empleadores contratar profesionales en un campo especializado. Anualmente se emiten 85.000 visas H-1B.

¿Para quién es? Para profesionales de ocupaciones especializadas, como ingenieros de software y científicos de datos. Las visas H-1B se le conceden principalmente a personas que trabajan en campos STEM o con formación técnica especial. Los fundadores deben tener un título universitario (o muchos años de experiencia) relacionado con su campo de trabajo y pagarse así mismos un salario prevaleciente.

Beneficios: la visa H-1B no es muy complicada, y al tener un proceso simple, es relativamente económica.

Desventajas: se requiere un proceso de lotería para obtener la visa. Este dura unos 6 meses y tradicionalmente tiene entre 30% y 50% de posibilidades de éxito. El estatus H-1B es válido por 6 años. Después de este tiempo, el titular de la visa debe cambiar a una Green Card u otra visa para poder permanecer en EE.UU. Los fundadores también deben pagarse a sí mismos un salario mucho más alto de lo que lo harían normalmente.

Conoce más en: visa H-1B: todo lo que necesitas saber

> “Mi experiencia con [Deel Immigration] fue simplemente increíble y se ejecutó de manera eficiente. El equipo me ayudó a navegar el proceso de la visa H-1B con un gran conocimiento del procedimiento y respondió rápidamente a mis preguntas con la orientación adecuada. Recomendaría ampliamente sus servicios a cualquier persona que busque asesoría legal en EE.UU. Estoy más que agradecido porque tienen un equipo excepcional que entiende muy bien las necesidades de sus clientes. ¡Sigan haciendo lo que están haciendo!”
>
> **Haider Piracha**
> Markaaz

La visa O-1A

¿Qué es? La O-1A es una visa de trabajo temporal para personas con capacidades extraordinarias. "Habilidad extraordinaria" es una forma elegante de decir que ha recibido un gran reconocimiento en su campo. Hay 8 criterios para demostrar esto, los cuales cubriremos más adelante. Debes cumplir con al menos 3 de los 8 criterios para calificar.

¿Para quién es? Esta visa se otorga a personas que se encuentran en la cima de su campo en tecnología, negocios, ciencia y artes. Desde empresarios hasta diseñadores gráficos pueden calificar para la visa O-1A.

Beneficios: la visa O-1A tiene algunos beneficios clave sobre otras visas como la H-1B y la L-1. No existe una duración máxima para el estatus O-1A, lo que significa que una persona tiene la oportunidad de solicitar extensiones ilimitadas siempre que siga cumpliendo con los criterios (hablaremos en detalle sobre esto más adelante).

Otra ventaja importante es la flexibilidad, y se basa en logros en lugar de títulos. A diferencia de los estrictos requisitos de educación y salario de la H-1B, la O-1A no requiere un título universitario ni un salario prevaleciente. También puedes presentar tu solicitud en cualquier momento y desde cualquier parte del mundo. No es necesario esperar a una lotería anual.

Desventajas: la O-1A es la visa ideal para fundadores de startups en muchos sentidos. Es posible que tengas que superar más obstáculos para preparar pruebas suficientes que demuestren que cumples con los criterios. Si eres el fundador de una startup y estás considerando la O-1a, deberás constituir tu empresa en EE. UU.

Mira el webinar: visa O-1 para Fundadores de Startups

¿El proceso de incorporación en EEUU es confuso? Deel ofrece servicios de creación de empresas en EE.UU. y más allá, para que puedas evitar los dolores de cabeza del papeleo y enfocarte en hacer crecer tu negocio.

> “[Deel Immigration] ha hecho que mi proceso migratorio sea increíblemente fácil y sin estrés. Trasladar tu negocio a Estados Unidos es un desafío, y puede ser especialmente abrumador cuando tienes que entender el proceso de inmigración desde cero. [Deel Immigration] tiene todas las cualidades de una startup ágil y moderna, combinadas con la experiencia y el talento de una gran firma. Logré la aprobación de mis visas O-1 y, más tarde, EB-2 sin ningún problema, y [Deel] se encargó de todo el trabajo pesado. Altamente recomendado.”
>
> **Sofia Quintero**
> EnjoyHQ (adquirida por UserZoom)

Otras opciones a considerar

Cesionario intraempresarial L-1

La visa L-1 permite a las empresas transferir temporalmente empleados a nivel de gerencia o con conocimientos especializados desde oficinas en el extranjero. Esta es una visa popular para fundadores y empleados clave de startups que operan en el extranjero y en EE.UU.

Si tu empresa aún no tiene una oficina en este país., puedes presentar una “nueva oficina L-1” y obtener autorización de trabajo para crecer tu empresa en EE.UU. Debes tener al menos un año de experiencia laboral como empleado de la empresa antes de poder transferirte a EE.UU. con una visa L-1.

> “¡Wow, lo logramos! Fue un placer trabajar con ustedes y su equipo. Nunca se dieron por vencidos, y lo conseguimos. Estamos ansiosos por seguir trabajando con [Deel Immigration] para traer a más miembros de nuestro equipo a EE.UU. ¡Este es un evento que cambia vidas!”
>
> **Nick Jordanovski**
> Upshift

Visa de inversionista E-2

La visa E-2 permite a los nacionales de ciertos países del tratado hacer una inversión en una empresa estadounidense y así ingresar a este país para trabajar para esa empresa. Los fundadores de startups suelen poner el capital inicial para iniciar sus empresas, así que si esa inversión califica al fundador para una E-2, podrás administrar la empresa y vivir en EE.UU.

> "El equipo de [Deel Immigration] fue realmente receptivo a todas mis preguntas antes y después de la aprobación. El tiempo es esencial para un CEO de startup, y gracias a ellos, no tuve que perder tiempo buscando respuestas en Google. [Deel Immigration] me acompañó durante todo el proceso: ¡un servicio completo! Tener la respuesta correcta cuando se la enviaba al equipo fue invaluable."
>
> **Kami Krista**
> Elio

TN para nacionales canadienses y mexicanos

Los canadienses y mexicanos que trabajan en ciertos campos (principalmente STEM) pueden solicitar esta visa de 3 años si su educación postsecundaria coincide con su oferta laboral. Los canadienses pueden presentar su solicitud directamente en la frontera con pasaporte, solicitud y documentación. Los ciudadanos mexicanos pueden solicitar esta visa enviando una solicitud por correo a USCIS.

> "No puedo imaginarme cómo habría hecho una solicitud de visa por mi cuenta. Afortunadamente, [Deel Immigration] redactó una aplicación detallada para mi visa TN e hizo que un proceso de inmigración, que normalmente sería intimidante, fuera súper sencillo. Respondieron rápidamente todas mis preguntas, lo que me dio aún más confianza y tranquilidad. Mudarse de país es un procedimiento complejo, pero gracias a [Deel Immigration], una gran parte del proceso ya estaba simplificada para mí."
>
> **Tanay Desai**
> Standard Metrics

Explorando el mercado estadounidense

Para efectos de esta guía, asumiremos que no tienes una visa de trabajo. Tal vez nunca hayas estado en EE.UU. Asumiremos que quieres visitar el país antes de comprometerte a obtener una visa de trabajo. El primer paso es obtener una visa de visitante. Tienes dos opciones: ESTA o B-1. Si ya estás en EE. UU., ¡pasa a la página 14!

Programa de Exención de Visa (VWP) a través del Sistema Electrónico de Autorización de Viaje (ESTA)

El VWP permite a personas de 38 países viajar a EE.UU. temporalmente por negocios o turismo por hasta 90 días. Si bien el proceso es más sencillo que el de la B-1, no puedes extender ni cambiar tu estatus del ESTA y solo puedes permanecer en el país la mitad del tiempo que si tuvieras la B-1.

Otras opciones de visa a considerar

La visa B-1 es una visa temporal de no inmigrante que te permite visitar Estados Unidos para actividades relacionadas con negocios durante 180 días.

La B-1 es una excelente opción si necesitas viajar a EE.UU. para participar en un programa de aceleración, recaudar fondos, abrir una nueva oficina o prácticamente cualquier otra cosa relacionada con el establecimiento de tu startup.

Existen muy pocas restricciones para esta visa, excepto que no se puede trabajar ni ganar un salario en una empresa con sede en este país.

Aquí tienes una comparación rápida entre estas dos opciones de visa:

	Programa de Exención de Visa/ESTA	Visa B-1/B-2
Duración de la estancia	3 meses (90 días)	6 meses (180 días) se pueden extender por 6 meses adicionales
Cambio de estatus	No elegible para cambio de estatus mientras estés en EE. UU.	Elegible para cambio de estatus mientras estés en EE. UU.

Tiempo de procesamiento	Inmediato: procura hacerlo con 72 horas de antelación por si surge algún problema	Inmediato (después de la entrevista en persona): debes programar y asistir a una cita en una embajada o consulado de Estados Unidos. Los tiempos de espera varían, así que consulta con anticipación.
Cosas que deberías saber	No puedes trabajar ni ganar un salario en una empresa estadounidense. Debes tener pasaporte válido de uno de los 38 países del Programa de Exención de Visa.	No puedes trabajar ni ganar un salario en una empresa estadounidense

Pasos para solicitar una visa B-1

Paso 1: completa el formulario DS-160

Paso 2: programa una entrevista en el consulado de tu elección

Paso 3: reúne los documentos requeridos

El objetivo de la entrevista es establecer que cumples con los requisitos de la visa. Además de preparar suficiente documentación, también necesitarás saber qué puedes y qué no puedes hacer con el estatus B-1.

El B-1 es increíblemente flexible, pero el entrevistador espera que planifiques tu viaje de manera que cumplas con lo que el gobierno llama actividades permitidas.

Durante la entrevista, te harán una serie de preguntas relacionadas con tu viaje. La mayoría de las preguntas de la entrevista se referirán a tus documentos, así que asegúrate de leerlos antes de la entrevista. Siempre que tus respuestas coincidan con tus documentos de respaldo, la entrevista irá bien. Lo más importante es ser claro y honesto.

Entrevista B-1

Actividades permitidas

- Hablar de inversiones y establecer relaciones con posibles inversores, asesores, mentores, socios comerciales y otras partes interesadas.
- Solicitar posibles ventas y explorar posibles canales de ventas.
- Entrevistar a posibles empleados y contratarlos.
- Negociar contratos.
- Asistir a convenciones, conferencias o seminarios empresariales, según proceda.

Aquí hay algunas preguntas que podrían hacerte:

- ¿Por qué quieres viajar a Estados Unidos?
- ¿Para qué empresa trabajas?
- ¿A qué te dedicas?
- ¿Cuál es tu ingreso anual?
- ¿Alguna vez has visitado otros países?
- ¿Puedo ver tu tarjeta de presentación?
- ¿Quién se hará cargo de tu empresa en tu ausencia?
- ¿Tienes hijos? ¿Dónde viven? ¿Qué hacen?
- ¿Tienes algún familiar en EE.UU.?
- ¿Cuánto tiempo permanecerás en EE.UU.?
- ¿Trabajarás mientras estés en EE.UU.?
- ¿Tienes algún plan para extender tu visa mientras estés en EE.UU.?
- ¿Tienes algún plan para buscar trabajo en EE.UU.?
- ¿Tendrás clases durante tu estancia?
- ¿Quién pagará tu viaje?
- ¿Tienes alguna fecha específica o planes para eventos o reuniones de negocios?
- ¿Regresarás a [tu país] después de tu visita?

- ¿Cómo puedes asegurarme que volverás a casa?
- ¿Quién más irá contigo a Estados Unidos?
- ¿Cuántas personas van contigo de tu empresa?

Tip para la entrevista: mantén tus respuestas breves y sencillas.

Es posible que sientas que necesitas dar una respuesta larga, pero la mayoría de las veces no es así. No hay razón para hablar de detalles que no sean relevantes para la entrevista. Si no entiendes una pregunta, no te de miedo pedirle al entrevistador que la aclare.

Generalmente, se informa de la decisión inmediatamente después de la entrevista.

Hay dos resultados posibles:

- **Aprobado:** si tu visa es aprobada, el funcionario consular se quedará con tu pasaporte para el procesamiento de la visa. Se te enviará por correo un par de días después, junto con la nueva etiqueta de visa B-1, a la dirección que pusiste en el formulario DS-160.
- **Rechazado:** si tu visa es rechazada, el entrevistador te devolverá el pasaporte. En la mayoría de los casos, te darán un motivo de rechazo. Deberás volver a presentar la solicitud con documentos suficientes, dependiendo del motivo del rechazo.

Existe una pequeña posibilidad de que tu solicitud B-1 necesite un procesamiento administrativo extra en caso de que esta sea inicialmente rechazada. Aunque esto es poco común para la visa B-1, si tu solicitud de visa es seleccionada para procesamiento administrativo, es posible que tengas que esperar un tiempo adicional para obtener la aprobación final o el rechazo definitivo. Asegúrate de presentar la solicitud lo antes posible en caso de que esta requiera un procesamiento adicional.

Deel Immigration ofrece un paquete de apoyo consular para ayudarte a solicitar la visa B-1 y prepararte para la entrevista.

Llegando a Estados Unidos

En el aeropuerto, pasarás por aduanas y protección fronteriza, donde alguien revisará tu pasaporte y tu visa. Es posible que te hagan algunas preguntas, así que no te sorprendas, esto es muy común.

Extendiendo tu estadía

Si necesitas alargar tu estancia más allá de los 180 días iniciales, puedes solicitar una extensión online sin tener que salir de EE.UU. Deberás hacerlo al menos 45 días antes de que expire tu visa, así la USCIS tendrá el tiempo suficiente para procesar tu solicitud. Puedes extender tu estatus B-1 por 180 días adicionales.

Cómo calificar para la visa O-1A

Dar el salto: pasar a la O-1A

En este punto, tu startup está creciendo. Es posible que te hayas graduado de una aceleradora, hayas obtenido financiación, hayas contratado algunos empleados o hayas recibido prensa sobre tu empresa. Quizás también hayas hecho algunas entrevistas, hayas hablado en un evento o hayas sido juez de un concurso.

Cualquiera sea el caso, probablemente estés pensando en obtener una visa de trabajo y probablemente sepas que tienes un límite de tiempo. Es posible que incluso te sepas de memoria la fecha de vencimiento de tu visa y eso te esté estresando. En este punto, querrás empezar a considerar la visa O-1 como tu próximo paso.

La visa O-1A

Algunas personas pueden ignorar la visa O-1A porque piensan (o les han dicho) que no son aptos, pero es posible que ya califiques sin saberlo. De hecho, la mayoría de los fundadores de startups respaldados por empresas califican para la O-1A.

La O-1A tiene una validez inicial de tres años y luego puede renovarse cada año. No hay límite para la cantidad de veces que puedes extender tu visa O-1A. Además, no hay un máximo de cuántos de estos permisos se otorgan cada año, no hay requisitos salariales y en general es muy flexible.

Los criterios para la visa O-1A

La O-1A tiene ocho criterios y debes cumplir con al menos tres para calificar. Si eres el fundador de una startup respaldada por venture probablemente cumples con tres desde el principio. Y si pasaste por una aceleradora, ¡probablemente cumples con cuatro!

- **Reconocimientos:** recaudaste capital de riesgo o ganaste premios de la industria.
- **Empleo crítico:** has desempeñado un papel importante en una empresa distinguida o has fundado una startup respaldada por venture.
- **Prensa:** has aparecido en los principales medios de comunicación.

- **Arbitraje:** has juzgado una competencia en tu campo.
- **Membresías:** has pasado por una aceleradora o perteneces a una organización profesional.
- **Remuneración alta:** te han pagado un salario alto o cuentas con un patrimonio significativo.
- **Contribuciones originales:** tienes patentes o haz hecho alguna contribución única en este campo.
- **Publicaciones académicas:** autor o coautor en revista especializada.

Reconocimientos

Aunque no lo esperes, conseguir una inversión de capital de riesgo se clasifica como un reconocimiento y es una de las formas más comunes en que los fundadores de startups califican para este criterio.

Si has recaudado fondos para tu startup, probablemente cumplas con el requisito de reconocimiento.

Sin una cantidad mínima de capital requerida, Deel Immigration ha ayudado a los fundadores a obtener visas que han recaudado entre $25.000 y $200 millones USD. La cantidad no siempre es lo que más importa, sino mostrar una inversión en tu empresa.

También hay reconocimientos más tradicionales que cumplen con este criterio. Los miembros de reconocimiento de élite como Forbes 30 Under 30, Fortune's 40 under 40, The Thiel Fellowship y grupos similares también cumplen con este.

Desafortunadamente, USCIS no aceptará reconocimientos u otros logros obtenidos mientras sean estudiantes.

Hay un gran enfoque en tu carrera profesional, por lo que, si bien puedes haber conseguido excelentes credenciales durante tu época estudiantil, no las tengas en cuenta para calificar para la visa O-1A.

¿Aún no estás en este punto? Sigue estos pasos:

- Recuerda que tus reconocimientos no necesariamente tienen que estar relacionados con tu startup. Podrían ser premios que recibiste en otra empresa, es decir si obtuviste algún logro importante que se destaque en trabajos anteriores, es posible que se ajuste a este criterio.

- Es probable que existan otros reconocimientos en tu industria. Busca organizaciones profesionales dentro de tu campo de especialización que puedan ofrecer premios. Puede parecer incómodo al principio, pero no está de más comunicarse con ellos sobre el proceso de nominación.
- Otro lugar para buscar una nominación a un reconocimiento es dentro de tu red personal. Comunícate con alguien que conozcas que haya recibido un premio, ya que una carta de recomendación de un ganador anterior podría ser de gran ayuda.
- También puedes optar por aplicar para un programa de aceleración. Muchos de estos otorgan una financiación inicial y dan acceso a una red de inversionistas.

Pro tip: si te gradúas de un programa acelerador estarías cumpliendo también con el criterio de membresía, y así "matas dos pajaros de un tiro"

Prensa

Un artículo que hable de ti o de tu startup en los principales medios o publicaciones de la industria es una excelente manera de cumplir con el criterio de prensa.

¿Aún no estás en este punto? Sigue estos pasos:

- Si aún no has aparecido en medios, existen varias formas de darte a conocer. Muchos fundadores se apoyan en su red personal o presentan su empresa a publicaciones relevantes.
- Si bien el número de lectores y la popularidad de la publicación es un factor importante, es posible que no siempre obtengas un "sí". Concéntrate en publicaciones que sean relevantes para tu negocio. ¿Eres ingeniero eléctrico? Piensa en el espectro IEEE. ¿Trabajas en infotecnología o biotecnología? Technology Review del MIT podría ser la opción adecuada para ti. O si buscas algo genérico, podrías considerar publicaciones como Science Daily, Seed Magazine o WIRED. Hay muchas opciones. ¡Solo asegúrate de poner tus esfuerzos en la dirección correcta!

- Además, aunque estés solicitando una visa de trabajo estadounidense, no es necesario que tu prensa provenga de una publicación de este país. Aquellas de tu país –o de cualquier otro lugar– son igualmente relevantes.
- También es posible que quieras considerar contratar una empresa de PR que se especialice en conseguir prensa para startups. Las empresas, grandes y pequeñas, aprovechan el PR para darse a conocer o, en este caso, ayudarte a cumplir un criterio más para la visa O-1A.

Empleo crítico

Para este criterio, USCIS quiere que demuestres que tienes un papel crítico o esencial en una empresa con una reputación distinguida.

La primera parte es fácil de cumplir si eres fundador, miembro c-suite, directivo u otro empleado esencial de una empresa. Pero incluso si tu rol no apunta directamente a tus contribuciones críticas en la empresa, aún puedes cumplir con este criterio. Piensa en el impacto que has dejado en tu empresa actual (o pasada). ¿Cómo puedes argumentar que has tenido un alto nivel de impacto en la dirección de la empresa?

Para demostrar que tu empresa tiene una reputación distinguida, deberás demostrar claramente su prestigio. Por ejemplo, ¿qué premios ha ganado? ¿Cuántos usuarios/clientes tiene? ¿Qué pasa con la prensa? Dependiendo de la etapa y el nivel en el que esté la empresa, esto podría resultar fácil. Para las startups más pequeñas, es posible que haya que ser creativo.

Arbitraje

Como fundador de una startup, una excelente manera de cumplir con este requisito es ser juez de una competencia. USCIS quiere que seas considerado un experto para juzgar el trabajo de otras personas en tu campo. Si has tenido la oportunidad de juzgar una competencia de startups, ¡deja que el mundo se entere!

¿Aún no estás en este punto? Sigue estos pasos:

- Conseguir una oportunidad para ser juez puede estar más a tu alcance de lo que crees. Busca competencias dentro de tu campo y comunícate con los organizadores. Y no hace falta decirlo, ¡pero ten confianza en tu credibilidad! Investiga sobre la competencia y sus ganadores anteriores, mostrar interés y pasión puede ser de gran ayuda.

- Las competencias estudiantiles generalmente no cumplen con los requisitos de evaluación para la visa O-1A, pero pueden ser una excelente manera de aprovechar la oportunidad para juzgar una competencia de la industria. Si has participado en alguna, es un gran paso para involucrarte en otros eventos. ¿Sigues en contacto con tu asesor o un investigador con el que trabajaste en el pasado? Aprovecha esos contactos para encontrar la competencia adecuada para ti.

Membresías

Este requisito se puede cumplir si eres miembro de una organización profesional que requiere logros sobresalientes. Logro sobresaliente es código para una organización que es competitiva o de difícil admisión. Lo mismo ocurre si eres miembro de un programa acelerador como YCombinator, 500 Startups o Techstars.

¿Aún no estás en este punto? Sigue estos pasos:

- Hay muchas sociedades a las que recurrir. Los ingenieros que son miembros de organizaciones como IEEE (ingenieros eléctricos), ASME (ingenieros mecánicos), ACM (informática), Chi Epsilon (ingenieros civiles) son solo algunas con las que puede conectar. Encuentra la sociedad profesional que sea relevante para tu título específico (algo que debe ser considerado) y analiza los requisitos de aceptación. Asegúrate de resaltar el trabajo de tu empresa en el campo e incluye tantos detalles como sea posible.
- También puedes postularte a organizaciones de startups como por ejemplo, el Young Entrepreneurs Council (YEC).

Alta remuneración

Con este criterio, USCIS busca personas a quienes se les haya pagado muy por encima de otros en el mismo rol dentro de la misma ciudad. Esto podría incluir tu salario anterior o tu salario actual.

También puedes incluir bonificaciones e incluso equity como prueba de tu alta remuneración.

Para ver si calificas o no, compara tu remuneración con datos nacionales (para EE.UU.: FLC Data Center) o en sitios como Indeed, Payscale, Glassdoor, LinkedIn Salary y Salary.com. Tu salario debe estar dentro del 5% superior de los salarios informados para tu puesto y ciudad.

Contribuciones originales

Este es fácilmente el criterio para la visa O-1A más incomprendido. Puede parecer fuera de tu alcance, pero muchos inmigrantes cumplen con este.

Es necesario haber inventado algo de "gran importancia". En otras palabras, algo que hayas creado que haya tenido un impacto significativo en tu campo.

Si eres fundador de una startup, esta puede ayudarte a cumplir con este criterio. ¿Qué de tu startup o del producto que esta ofrece es a la vez único y significativo? Si no estás seguro de cómo responder a esta pregunta, consultar con un abogado con experiencia en inmigración empresarial puede ser de gran ayuda.

Publicaciones académicas

Los artículos académicos suelen ser investigaciones publicadas en una revista especializada. Si tienes una maestría en ciencias físicas, es posible que te hayan puesto como coautor en tu laboratorio o tal vez incluso a través de tu propia investigación. Si tienes un doctorado, probablemente aparezcas en varias publicaciones y puedas cumplir con este criterio.

Si empezaste una empresa después de graduarte de la universidad, es poco probable que hayas sido publicado, pero si es así, te aplaudimos y es posible que puedas calificar para este criterio. Si eras miembro de un equipo de investigación en la escuela, esto también puede funcionar, con ayuda de una carta del director de investigación.

Dicho esto, es posible que también hayas escrito un artículo de opinión como experto en la materia en cualquier cantidad de publicaciones. Los artículos publicados en Popular Science, WIRED y Forbes también pueden ayudarte a cumplir este criterio. Incluso hemos ayudado a los clientes que han publicado artículos populares en Medium a cumplir con este criterio.

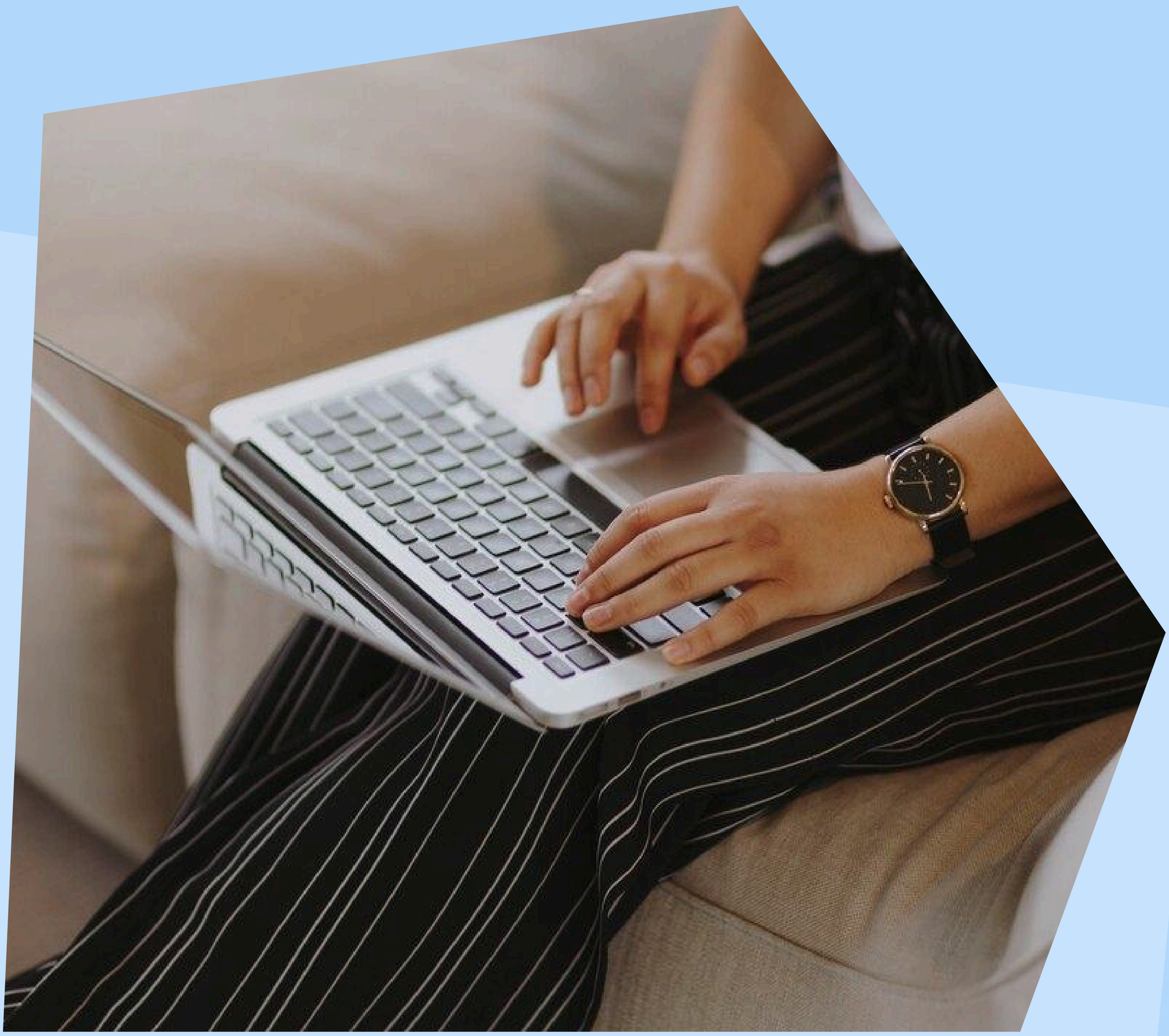
Puedes comunicarte con revistas u otros medios para presentarles una idea para un artículo. En la era del periodismo online, muchas de estas están más dispuestas de lo que parece. Lo importante es que tu artículo sea relevante para su audiencia y que compartas una idea clara de lo que te gustaría escribir.

Deel Immigration ofrece evaluaciones de caso gratuitas y puede analizar la solidez de tu perfil para una visa O-1. A partir de ahí, te ayudamos a entender qué pasos tomar para fortalecer tu solicitud antes de presentarla.

“Estoy agradecido por la persistencia y dedicación de [Deel Immigration] en hacer realidad mi sueño de obtener la visa O-1. El equipo fue eficiente y un placer trabajar con ellos durante todo el proceso. Si buscas un resultado positivo, [Deel Immigration] es el camino a seguir.”

Bhavya Gohil
Square Off

Acelera tu visa de startup en EE.UU. con Deel Immigration



Elige Deel Immigration

Sabemos que estás impaciente por comenzar tu aventura empresarial en Estados Unidos. Sin embargo, navegar por los criterios de elegibilidad, el papeleo y las citas puede retrasar tu proceso.

Asociarte con Deel Immigration puede acelerar tu proceso de inmigración y garantizar una reubicación sin problemas. Ofrecemos a los candidatos una experiencia premium que combina tecnología de vanguardia con experiencia y atención personalizada. Además, Deel te acompaña desde la consulta inicial hasta que tengas tu visa de trabajo en mano y más allá.

Con Deel Immigration, obtienes:

- Evaluación gratuita para saber a qué visa calificas.
- $500 USD de descuento para quienes soliciten la O-1A a través de Deel Immigration.
- Un dashboard fácil de usar con funcionalidad de autoservicio.
- Línea de tiempo de solicitud para rastrear tu progreso en tiempo real.
- Acceso a un gerente de caso dedicado.
- Expertos legales e inmigración calificados en EE.UU.
- Servicios exclusivos de reubicación.

Con más de 90% de aprobación, Deel es el proveedor líder en inmigración a EE.UU. ¿Quieres saber cómo podemos ayudarte con tu visa de trabajo?

Programa una consulta gratuita

deel.

© Copyright 2024. All Rights Reserved.