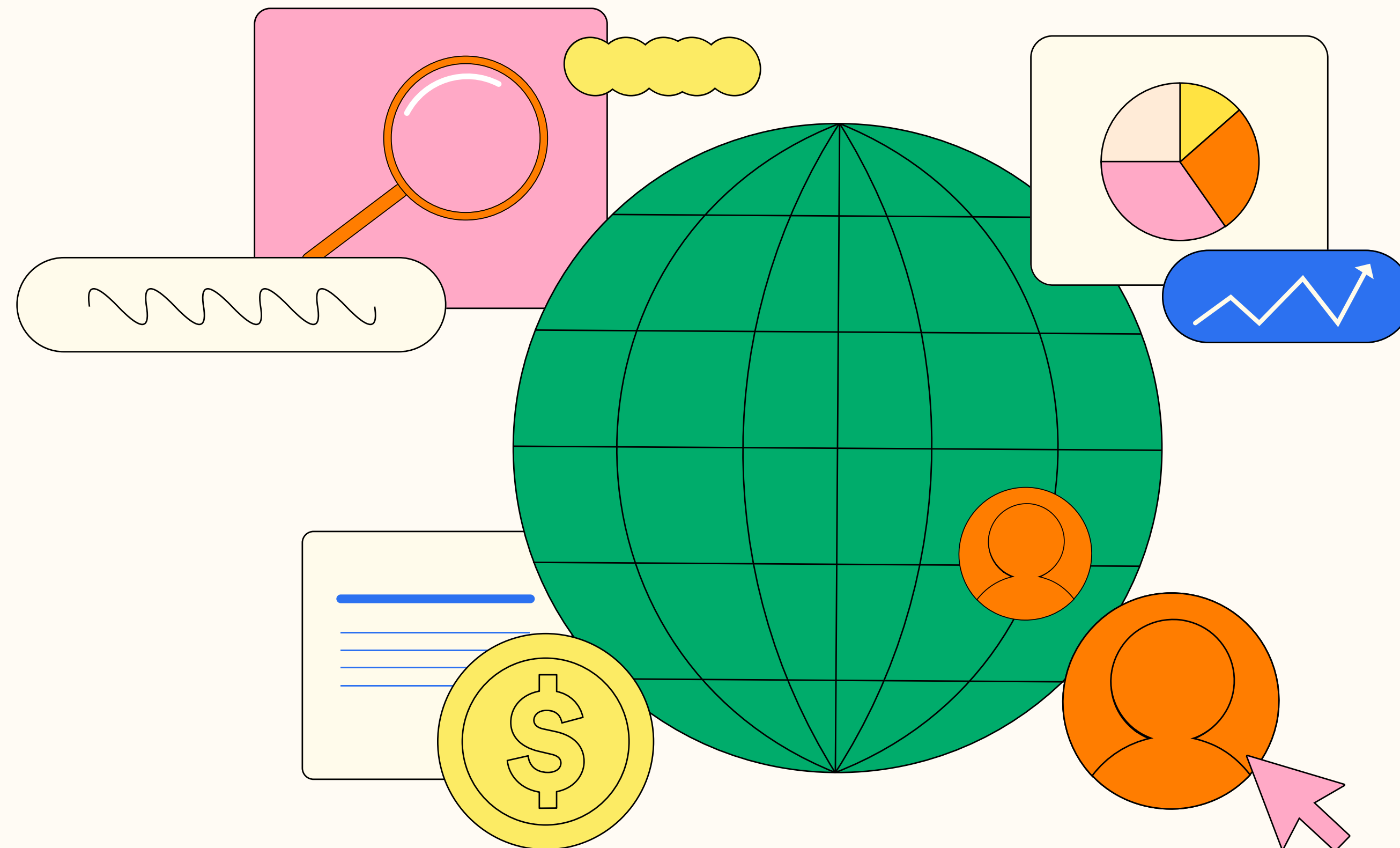


Reporte sobre el Estado de la Contratación Global

Enero
Diciembre 2022

por Deel Lab



deel.

Prólogo	2–3
Global	4–10
Asia-Pacífico	11
Europa, Oriente Medio y África	12
Latinoamérica	13
Norteamérica	14
Sobre Deel	15
Metodología	15
Recursos para la Contratación Global	15



Profesor Samuel Dahan
Chair, Deel Lab for Global Employment

Resumir el estado de la contratación global en 2022 no es tarea fácil. Dado que las economías se han ralentizado en todo el mundo en 2022, los despidos y los salarios medios iniciales más bajos han tenido un impacto negativo en muchos trabajadores globales.

A pesar de que las perspectivas de la economía han empeorado, la contratación transfronteriza ha seguido creciendo, superando con crecimiento cualquier tendencia a la baja. Las profesiones relacionadas con la creación de contenidos y países como Filipinas registraron salarios medios iniciales más altos durante 2021-2022. Y no solo se está contratando a trabajadores del sector tecnológico en el extranjero; la contratación global se está diversificando en todos los sectores, incluidos campos como la educación, los servicios financieros y el sector inmobiliario.

A continuación presentamos una visión del Reporte sobre el Estado de la Contratación Global de Deel, el tercer informe semestral y la primera edición que ofrece una visión anual de las tendencias del talento a nivel global. Este informe ofrece las siguientes observaciones relativas al periodo comprendido entre enero y diciembre de 2022:

- **La contratación mundial mantuvo su impulso a lo largo del año. Del total de los contratos comprendidos en el 2022, el 89% fueron para trabajadores remotos.**
 - **El crecimiento en el número de trabajadores se observó en países con una amplia gama de salarios medios. Por ejemplo, Estados Unidos es ahora el país con más trabajadores globales en Deel, superando a Filipinas, pero Bangalore (India) sustituyó a San Francisco (EE.UU.) como la ciudad más popular para los trabajadores globales.**
 - **Los salarios medios iniciales para puestos de creación de contenidos, operaciones y finanzas aumentaron más en Filipinas, India y Brasil.**
- **Los despidos¹ aumentaron hacia finales de año. En enero de 2022, las rescisiones representaban el 28% de todos los contratos rescindidos, y en diciembre esa cifra creció hasta el 42%.**
 - **Los trabajadores de el Reino Unido, México, España, Portugal y Estados Unidos, así como los que desempeñan funciones de software, producto y marketing, registraron el mayor aumento porcentual de rescisiones a lo largo de 2022.**
 - **Los índices de remuneración también se resintieron. Los datos muestran reducciones en los salarios de nuevos trabajadores para contadores, agentes de atención al cliente, consultores, diseñadores e ingenieros de software.**
 - **Dada la situación del criptomercado, los trabajadores han perdido cierto interés en recibir pagos en criptodivisas. Los retiros totales a finales de 2022 se sitúan en el 4%, por debajo del 5% del primer semestre del año.**

¹ Por "rescisión" se entiende la finalización de una relación laboral entre un trabajador y un empresario. La rescisión puede ser voluntaria, como cuando los trabajadores se marchan por voluntad propia. La rescisión involuntaria se produce cuando una empresa reduce su plantilla, realiza despidos o despide a un empleado. En este informe, "rescisión" significa rescisión involuntaria, es decir, cuando el empresario pone fin a la relación laboral. En esta categoría incluimos diversas formas de rescisión, entre ellas la rescisión por causa justificada y por motivos económicos (conocidas como "layoffs" en EE.UU.).

Nota: "layoffs" no tiene el mismo significado en todas las jurisdicciones. Aquí nos referimos al concepto estadounidense de "layoff", que se define como un trabajador que pierde su empleo debido a cambios que la empresa ha decidido hacer por su parte. En otros países, "layoff" tiene un significado diferente. Por ejemplo, en Canadá, un "layoff" es una suspensión temporal del trabajo. Se produce cuando se reduce o suspende la carga de trabajo de un empleado, pero no se rescinde el contrato laboral en sí.

Prólogo—continuación



3

Lo que destaca en los datos es que el modelo de trabajador global es resistente y, evidentemente, la opción preferida por muchas organizaciones, incluso en tiempos de incertidumbre económica. A las organizaciones parece gustarles la posibilidad de contratar a partir de una oferta de talento más amplia a niveles salariales que se adapten a las necesidades de sus empresas.

Al mismo tiempo, los trabajadores también buscan más oportunidades en empresas globales, que ofrecen más facilidades gracias a las soluciones de trabajo remoto/global. Además, este informe sugiere que un nuevo grupo de trabajadores—incluidos contadores, terapeutas, profesores y abogados, por nombrar algunos—representa una fuerza motriz clave para los países que buscan el crecimiento económico.

En consecuencia, es necesaria una infraestructura política mundial que facilite la contratación global, pero también que reconozca la existencia de este talento emergente y formalice su estatuto jurídico, junto con derechos y prestaciones universales para los trabajadores.

Por último, una nota sobre los datos que hemos explorado. Nuestros resultados reúnen datos agregados de los más de 260.000 contratos de los colaboradores de Deel, cinco mil millones de dólares en pagos a trabajadores y más de 15 mil clientes en más de 160 países, así como más de 500 mil puntos de datos de fuentes de datos de empleo de terceros.

Aunque confiamos en la solidez de nuestra información, hacemos las siguientes advertencias: en primer lugar, dado que Deel tiene cuatro años, los aumentos porcentuales podrían reflejar una base de clientes en rápido crecimiento; y en segundo lugar, es probable que las tendencias se inclinen hacia el sector tecnológico, ya que son los primeros en adoptar la plataforma de Deel. (Incluso hemos ampliado las tendencias de empleo de los ingenieros de software a nivel mundial en esta edición, gracias a los nuevos datos de la plataforma de educación de codificación Microverse).

A medida que Deel vaya madurando, esperamos poder ofrecerle información aún más detallada sobre la creciente fuerza laboral mundial.

Con esto, los invito a leer el informe.

— **Profesor Samuel Dahan**
Chair, Deel Lab for Global Employment



Quién contrata, a quién y dónde

Datos clave
De enero a diciembre de 2022

Las empresas de **Asia Pacífico** son las que más contratan a nivel mundial de todas las regiones; **Latinoamérica** es la región más atractiva para contratar.

Los puestos relacionados con **producto** siguen dominando la lista de los más contratados, pero los **jefes de proyecto** están en ascenso.

Cada vez hay más demanda de **profesores** en todas las regiones. Ahora se ha vuelto popular contratar **profesores de inglés** de Estados Unidos, especialmente desde países como México. Por su parte, **Estados Unidos** recurre a expertos en educación de lugares como **Filipinas**.

Bangalore desbanca a **San Francisco** de la lista de ciudades más populares para los trabajadores remotos.

Los trabajadores de todo el mundo sufrieron un aumento del 107% en rescisiones durante el 2022. **En enero de 2022, las rescisiones representaron el 28% de todos los contratos finalizados y, en diciembre, esa cifra ascendió al 42%.**

El Reino Unido, México, España, Portugal y Estados Unidos sufrieron el mayor aumento porcentual de rescisiones durante el 2022.

Las rescisiones entre profesionales de **software, producto y marketing** fueron las que más aumentaron en 2022.

De nuestros 10 países más populares para los trabajadores remotos, solo cuatro experimentaron aumentos salariales medios en todos los nuevos contratos de trabajo creados en 2022;

Filipinas, India, Brasil e Italia.

- Algunas funciones experimentaron ligeros aumentos salariales: **contenidos, operaciones, finanzas, ingenieros de control de calidad y customer success.**

Nigeria, México, Países Bajos, EE.UU. y Argentina registraron un descenso de los salarios medios iniciales.

- Las funciones de **contadores, atención al cliente, consultoría, producto y diseño** registraron los mayores descensos salariales en los nuevos contratos de trabajadores a escala mundial.
- **Los ingenieros de software** experimentaron una caída del 7% en el salario medio a lo largo de 2022.

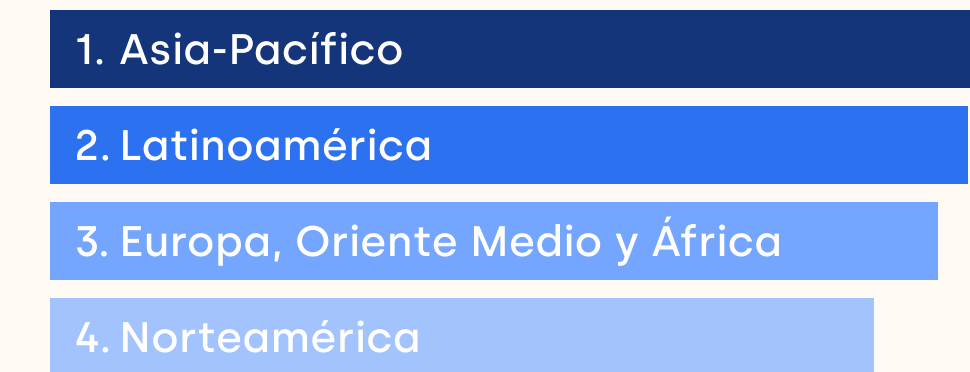
En promedio, los **ingenieros informáticos** de los países en desarrollo ganan un 28% más trabajando para organizaciones internacionales que para las nacionales.

A nivel global, los retiros en dólares estadounidenses aumentaron <2% en 2022. Algunos trabajadores se apoyaron en la fortaleza del dólar más que otros, y los mayores aumentos se registraron en **Georgia, Bolivia, Bielorrusia, Kazajistán y Turquía.**

El 4% de todos los retiros se realizaron en criptomonedas en 2022, frente al 5% del primer semestre de 2022.

Regiones que contratan

Contratación en todo el mundo, ordenada por crecimiento más rápido (enero a diciembre de 2022)



Regiones en las que se contrata

Contratación en áreas globales, ordenadas por crecimiento más rápido (enero-diciembre 2022)



El gerente de proyecto se une a I+D en la lista de las principales funciones a nivel global (según el número de organizaciones que contratan para estos puestos).

1. Ingenieros y desarrolladores de software
2. Diseñadores de productos
3. Jefes de producto
4. Ingenieros de control de calidad
5. Gerentes de proyecto

Bangalore supera a San Francisco en la lista de ciudades más atractivas para los trabajadores remotos (según el número de trabajadores contratados)

1. Londres, Reino Unido
2. Toronto, Canadá
3. Buenos Aires, Argentina
4. Madrid, España
5. Bangalore, India

¿A quién se contrata más rápido, desde dónde y para qué puestos?



Es bueno saberlo: rescisiones globales

Las leyes y regulaciones sobre rescisiones varían drásticamente de un país a otro. Un país puede dictar la propia legalidad de una rescisión. [La guía de rescisiones de Deel](#) desglosa las complejidades específicas de cada país, para que puedas reorganizarte de la forma más fluida posible y conforme a la legislación local, teniendo siempre en cuenta que las situaciones concretas pueden dar lugar a escenarios diferentes.

Rescisiones

En 2022 se produjo un aumento del 107% de las rescisiones en todas las funciones.

En enero de 2022, las rescisiones representaron el 28% de todos los contratos finalizados y, en diciembre, esa cifra ascendió al 42%.

Los países más atractivos para ser contratado

↓ ↑ hacia abajo indican un cambio puntual desde el último informe

Países que más rápido contratan a estos trabajadores

(% de aumento de la contratación, enero a diciembre de 2022)

Las posiciones más atractivas de cada país

1. Estados Unidos	<ul style="list-style-type: none"> 1. México 143% 2. Canadá 110% 3. Australia 107% 	Enseñanza (principalmente inglés), Contabilidad, Contenido
2. Filipinas	<ul style="list-style-type: none"> 1. Australia 200% 2. EE.UU. 111% 3. Reino Unido 106% 	Enseñanza, Administración, Producto
3. Argentina	<ul style="list-style-type: none"> 1. Uruguay 225% 2. México 124% 3. EE.UU. 93% 	Consultoría, Marketing, Contenidos
4. Reino Unido ↑ 1	<ul style="list-style-type: none"> 1. Alemania 110% 2. Francia 103% 3. EE.UU. 93% 	Ventas, Consultoría, Contratación
5. India ↓ 1	<ul style="list-style-type: none"> 1. Reino Unido 160% 2. EE.UU. 116% 3. Canadá 87% 	Administración, Finanzas, Contabilidad



Bueno saber: datos globales sobre retribución

La compensación total va más allá del salario y lo que le corresponde a tu equipo, en función de dónde esté ubicado cada trabajador, puede variar. [Global Salary Insights](#) y [Take-Home Pay Calculator](#) forman parte del [Global Hiring Toolkit](#) de Deel, diseñado para informar tu estrategia de compensación global.

Tendencias salariales

Enero a diciembre de 2022

Tendencias salariales de los países con más contratos en 2022

1. Filipinas (36%)
2. India (14%)
3. Brasil (13%)
4. **Argentina (-5%)**
5. **México (-45%)**

Aumento salarial medio, en todos los puestos, para los nuevos contratos Los países representados tienen al menos 50 contratos en sus archivos

Algunos trabajadores favorecen la fortaleza del dólar en 2022

- A nivel mundial, los retiros en dólares estadounidenses aumentaron <2% en 2022.
- Algunos trabajadores se apoyaron en la fortaleza del dólar más que otros, con los mayores saltos en retiros en dólares en **Georgia, Bolivia, Bielorrusia, Kazajstán y Turquía.**

Tendencias salariales por los cinco categorías de posiciones que más crecen en Deel

1. Contenido (53%)
2. **Ingenieros de software (-7%)**
3. **Ventas (-31%)**
4. **Producto (-10%)**
5. **Diseño (-9%)**

Aumento salarial medio, en todos los puestos, para los nuevos contratos Los países representados tienen al menos 50 contratos en sus archivos

Quién cobra y cómo



Es bueno saberlo: la flexibilidad monetaria como ventaja

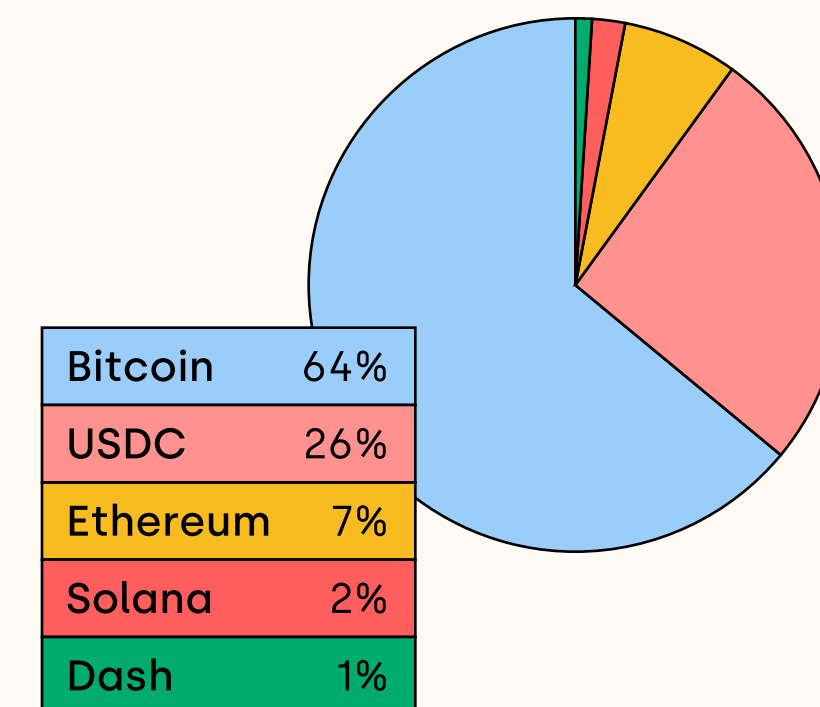
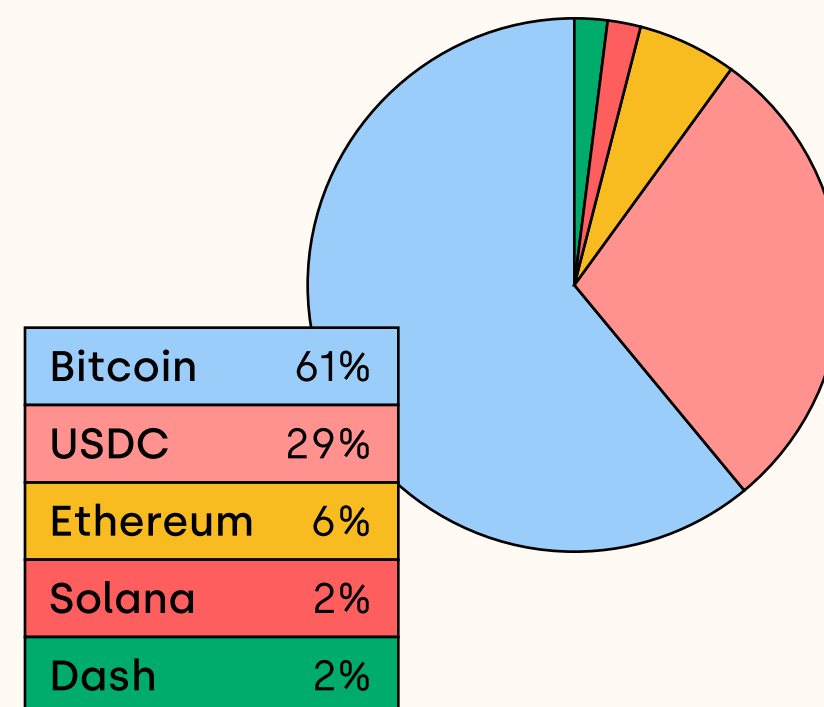
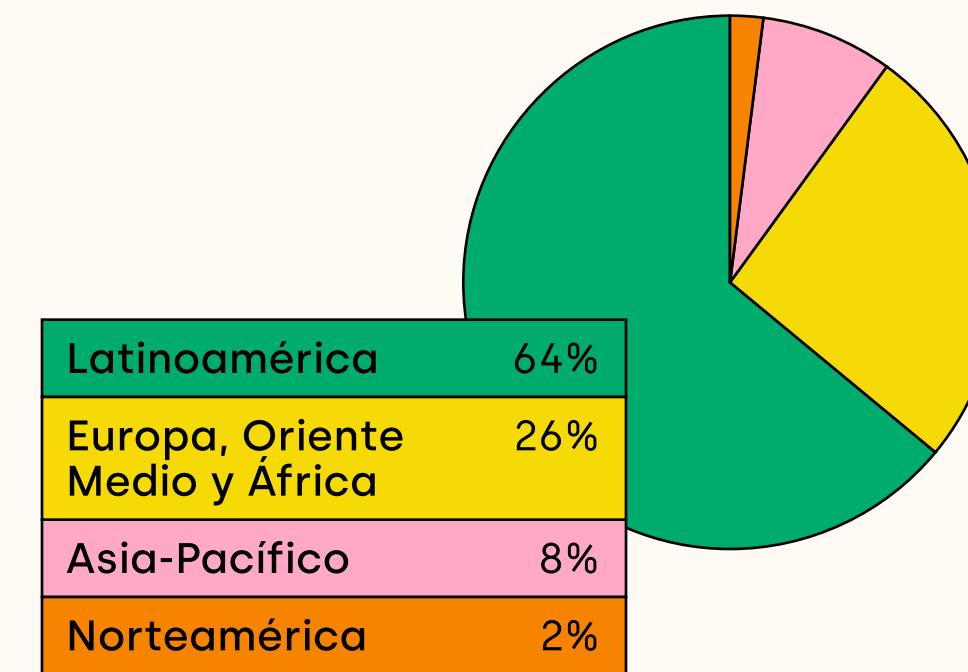
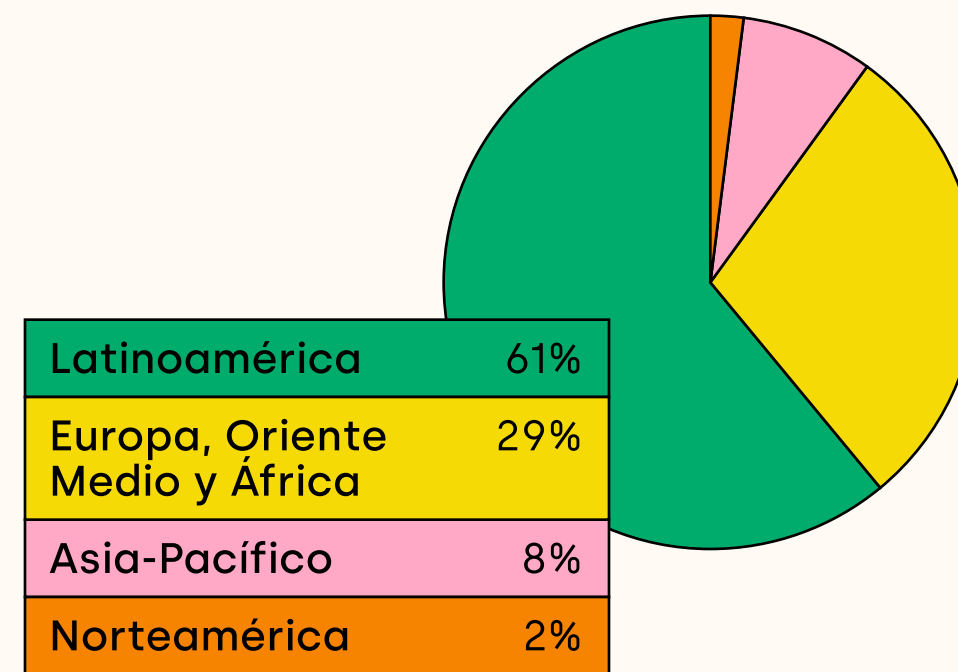
Dado que Deel cuenta con más de 100 entidades legales, sabemos algunas cosas sobre pagos en distintas divisas. Ofrece a tus freelancers flexibilidad para retirar pagos en 120 divisas.

Tendencias monetarias

Retiros en cripto por región, como porcentaje de los retiros totales

Enero 2022

Diciembre 2022



Retiros en cripto por región, como porcentaje de los retiros totales

~4% de todos los pagos retirados de la plataforma Deel en 2022 fueron en cripto. En la primera mitad del año, esa cifra fue del 5%.



Es bueno saberlo: ¿necesitas contratar ingenieros de software?

Microverse cultiva y coloca talento tecnológico global en más de 550 organizaciones. El 100% de su talento es remoto. [Más información.](#)



Síntesis del ecosistema software, con ayuda de Microverse

Los ingenieros informáticos, que se perfilan como los primeros trabajadores verdaderamente globales del mundo, han sido el puesto más contratado en Deel este año, incluso a pesar del aumento de las rescisiones en empresas tecnológicas.

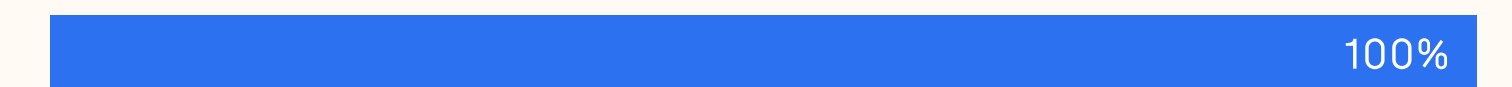
Microverse forma y ubica talento tecnológico global en países como Nigeria, India, Colombia y Brasil. El trabajo a distancia ha abierto oportunidades tanto en nuestro país como en el extranjero. En general, los empleados de empresas internacionales ganan más que los nacionales.

- **En promedio, los ingenieros informáticos de los países en desarrollo ganan un 28% más trabajando para organizaciones internacionales que para las nacionales.**
- **En comparación con los salarios de 2021, los desarrolladores de software de Ghana ganaron un 29% más trabajando para empresas internacionales en 2022. Los salarios también fueron más altos en Paraguay (9%), Arabia Saudita (6%), Uganda (6%) y Ecuador (2%).**

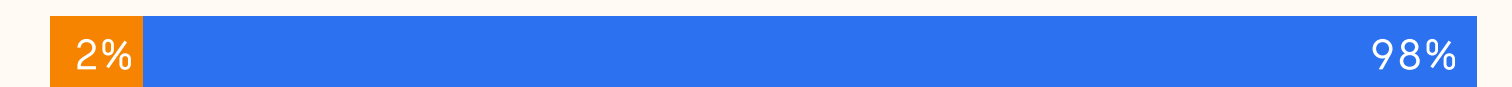
¿Quién contrata talentos de software en el extranjero?

-  % de ofertas realizadas a talentos de Microverse en el extranjero
-  % de ofertas nacionales a talentos de Microverse

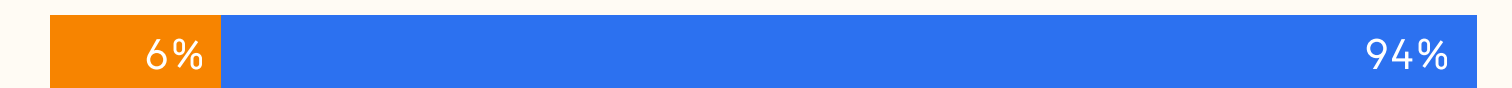
Canadá



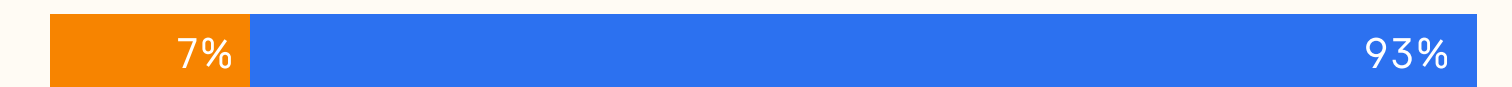
Estados Unidos



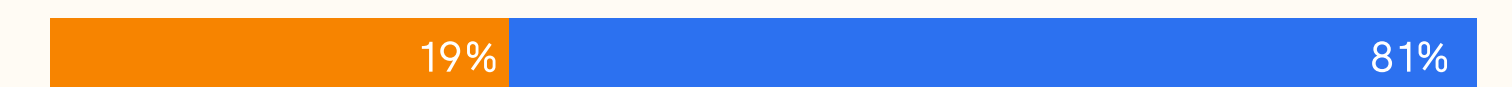
Reino Unido



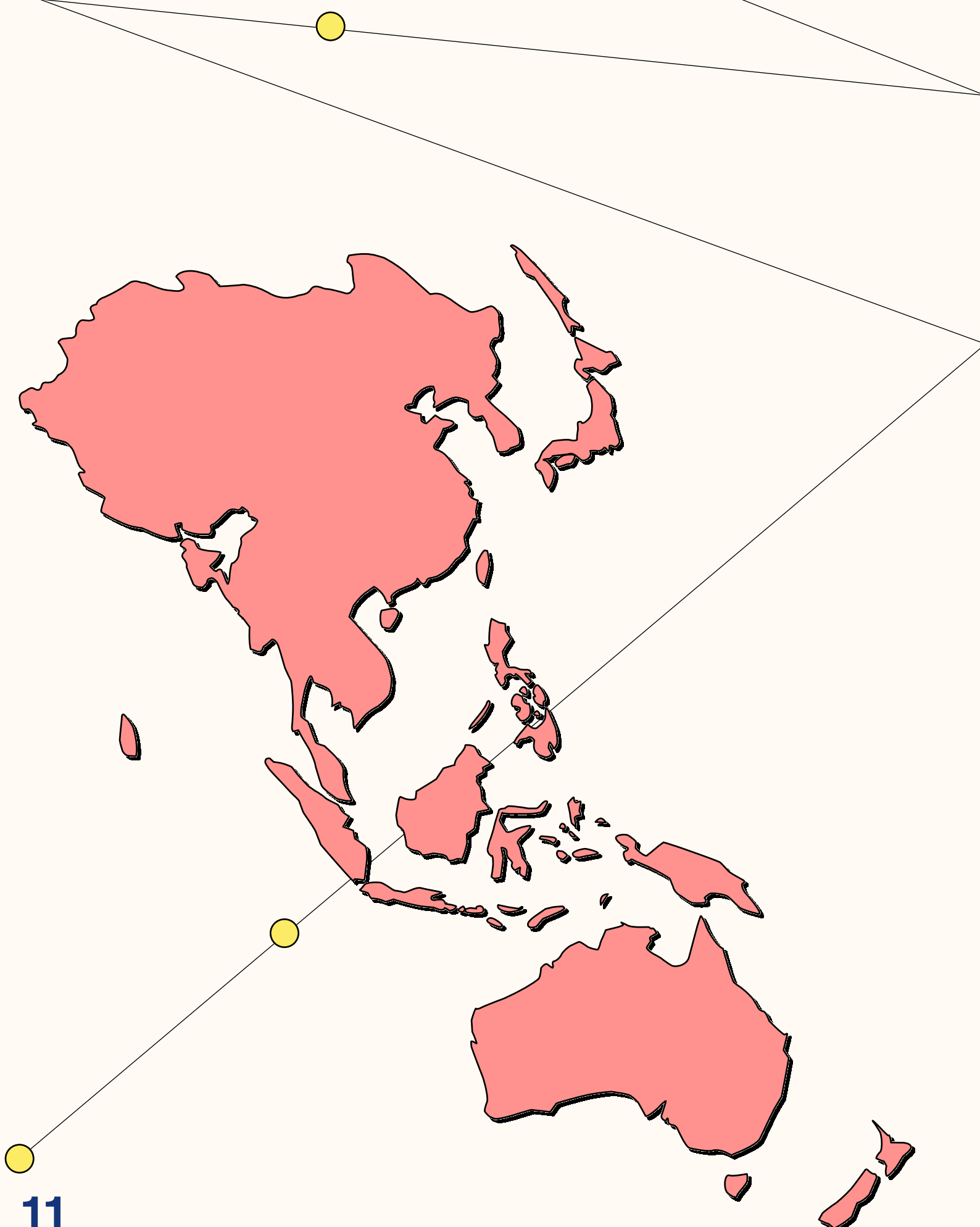
Alemania



Chile



Panorama en Asia-Pacífico



Quién está siendo contratado y en dónde

Quién y dónde se contrata

Los tres países de mayor crecimiento según el índice de contratación de las organizaciones:

1. Australia
2. Hong Kong
3. India

Los tres primeros países por número de organizaciones que contratan:

1. Australia
2. Singapur
3. India

Quién contrata

Los tres países con mayor crecimiento según el número de trabajadores contratados:

1. Tailandia
2. Uzbekistán
3. Kirguistán

Los tres primeros países según el número de trabajadores contratados:

1. Filipinas
2. India
3. Pakistán

Las tres funciones más populares en Asia-Pacífico:

1. Ingeniero de software
2. Ventas
3. Producto

Quiénes cobran más y cómo

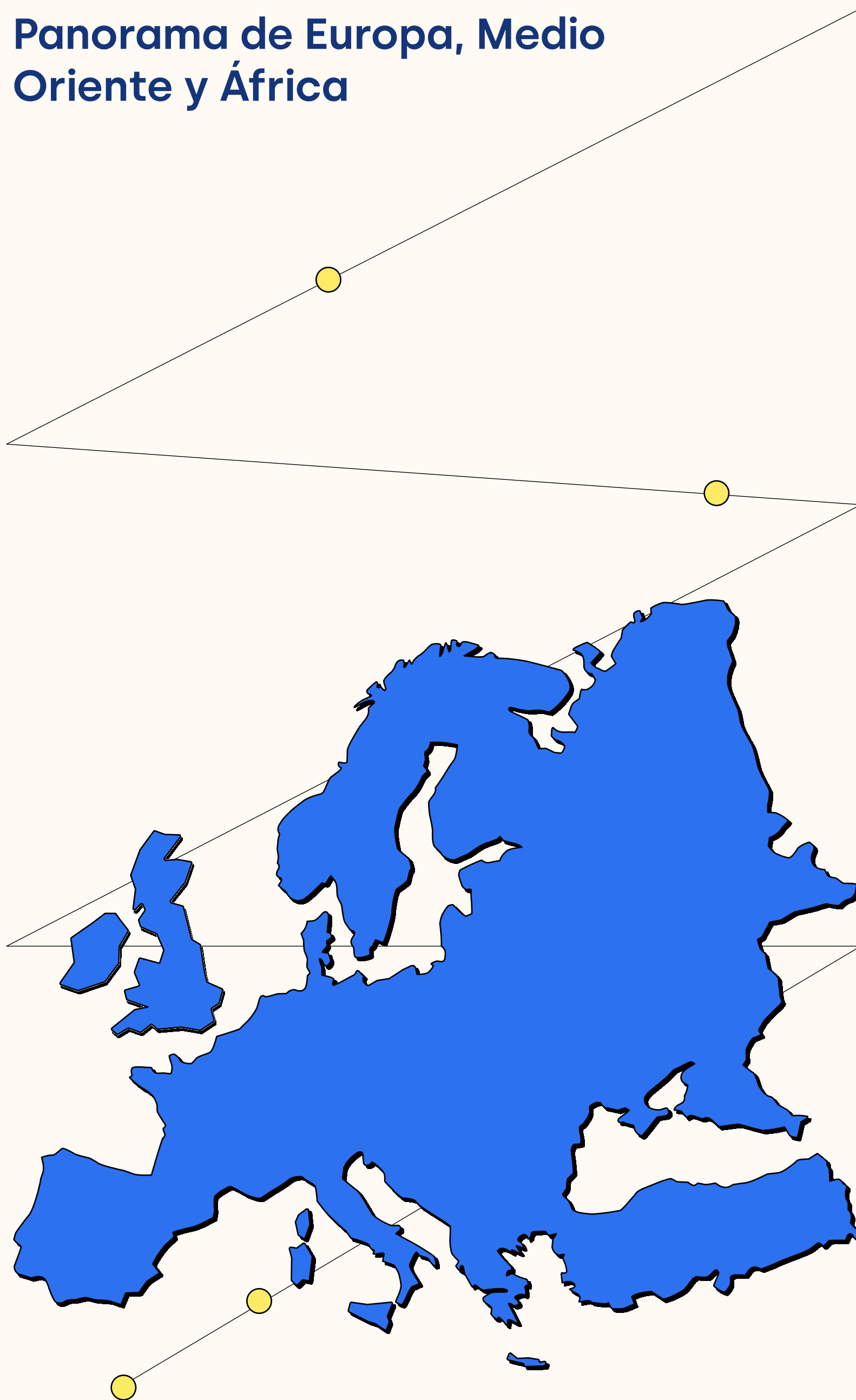
Los tres primeros países con el mayor incremento de sueldo base medio en todos los puestos de trabajo

- Taiwán
- Tailandia
- Corea

Los puestos con mayor incremento salarial en Asia-Pacífico:

- Operaciones
- Atención al cliente

Panorama de Europa, Medio Oriente y África



Quién y dónde se contrata

Quién contrata

Los tres países de más rápido crecimiento según la tasa de contratación de las organizaciones:

1. Suecia
2. Dinamarca
3. Estonia

Los tres primeros países por número de organizaciones que contratan:

1. Reino Unido
2. Alemania
3. Francia

A quién se contrata

Los tres países con mayor crecimiento según el número de trabajadores contratados:

1. Georgia
2. Armenia
3. Bielorrusia

Los tres primeros países por número de trabajadores contratados:

1. Reino Unido
2. España
3. Francia

Los tres puestos más solicitados en Europa, Medio Oriente y África:

1. Ingeniero y desarrollador de software
2. Ventas
3. Contenido

Quién cobra y cómo

Los tres primeros países con el mayor incremento de sueldo base medio en todos los puestos de trabajo:

- Croacia
- Grecia
- Serbia

Los puestos con mayor incremento salarial en EMEA:

- Contenidos
- Enseñanza
- Administración

Panorama de América Latina



Quién y dónde se contrata

Quién contrata

Los tres países de mayor crecimiento según el índice de contratación de las organizaciones:

1. Uruguay
2. Argentina
3. México

Los tres primeros países por número de organizaciones que contratan:

1. México
2. Chile
3. Argentina

A quién se contrata

Los tres países con mayor crecimiento según el número de trabajadores contratados:

1. Puerto Rico
2. Bolivia
3. Trinidad & Tobago

Los tres primeros países según el número de trabajadores contratados:

1. Argentina
2. Brasil
3. Colombia

Las tres posiciones más populares en Latinoamérica:

1. Ingeniero y desarrollador de software
2. Ventas
3. Producto

Quién cobra y cómo

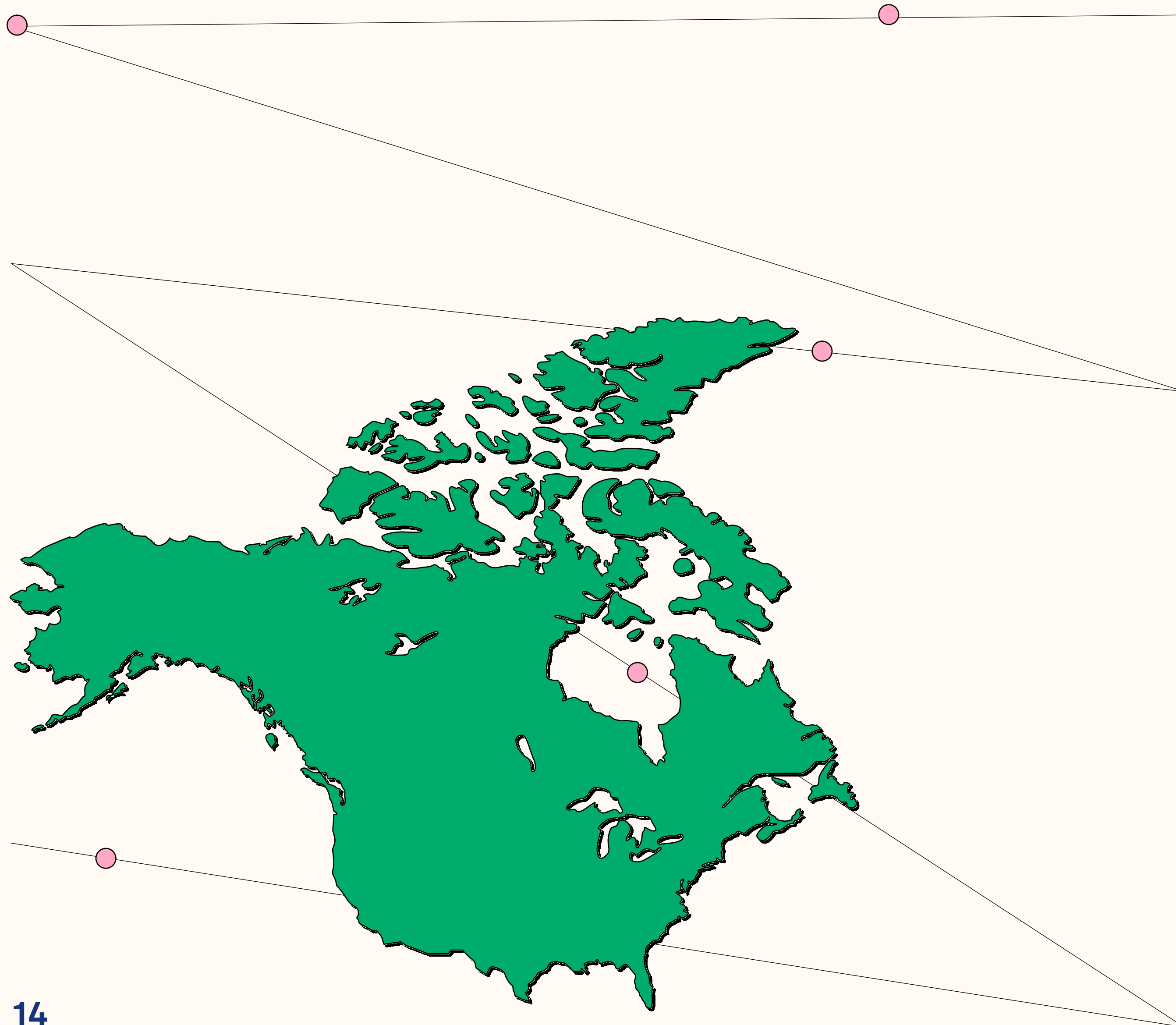
Los tres primeros países con el mayor incremento de sueldo base medio en todos los puestos de trabajo:

- Chile
- Guatemala
- Honduras

Los puestos con mayor incremento salarial en América Latina:

- Contabilidad
- Enseñanza
- Contenidos

Panorama de América del Norte



Quién y dónde se contrata

California, Florida y Ontario encabezan la lista de estados con mayor número de trabajadores globales a distancia en Norteamérica.

Toronto, San Francisco y Nueva York son las ciudades más populares para los trabajadores a distancia en Norteamérica.

Los puestos de ingeniero de software, contenidos y ventas son las más comunes entre los trabajadores remotos de Norteamérica.

Quién cobra y cómo

Ningún puesto de Norteamérica experimentó aumentos salariales para los nuevos contratos de trabajadores que finalizan en 2022.

Los mayores descensos salariales medios para las nuevas funciones creadas a través de Deel:

- Marketing
- Software
- Sales

Sobre Deel

Deel es la plataforma de RRHH todo en uno para equipos globales. Ayuda a las empresas a simplificar todos los aspectos de la gestión de un equipo internacional, desde la cultura y el onboarding hasta las nóminas locales y el cumplimiento normativo. Deel trabaja para freelancers y empleados a tiempo completo en más de 150 países, de acuerdo a las regulaciones locales. Los freelancers pueden retirar un porcentaje o la totalidad de sus pagos en criptomoneda: Bitcoin, Ethereum, Solana, Dash y USDC.

Una síntesis de la base de clientes de Deel en 2022:

Desglose de contratos por principales industrias atendidas:

- Software (44%)
- Servicios financieros (5%)
- Marketing y publicidad (5%)
- E-learning (2%)
- Salud, bienestar y forma física (2%)
- Juegos electrónicos (2%)
- Sector inmobiliario (1%)

Regiones en las que las organizaciones contratan con Deel:

- Norteamérica: (55%)
- Europa, Medio Oriente y África: (29%)
- Latinoamérica: (9%)
- Asia-Pacífico: (7%)

Desglose por edad de los contratos de los trabajadores:

- 16-24 (15%)
- 25-34 (55%)
- 35-44 (27%)
- 45+ (3%)

Metodología

Las conclusiones del informe de Deel reúnen datos agregados de los más de 260.000 contratos de compañeros de equipo y más de 15.000 clientes de Deel en más de 160 países, así como más de 500.000 puntos de datos de fuentes de terceros, incluido Microverse. Todos los países, estados y ciudades del informe tienen al menos 50 contratos de trabajadores registrados en diciembre de 2022. Para los datos de pagos, todos los países tienen al menos 100 retiros realizados por trabajadores en diciembre de 2022, y los cambios porcentuales reflejan los nuevos contratos firmados. Debido a la guerra en Ucrania, Deel no acepta nuevos clientes en Rusia, por lo que hemos excluido los datos de Rusia de este reporte.

Ten en cuenta que los datos de Deel son actualmente más representativos de las tendencias de contratación por parte de empresas tecnológicas con modalidad remota. Los conjuntos de datos de la empresa, aunque sólidos y en crecimiento (recopilados desde 2019), aún no recogen de manera uniforme los contratos en todos los sectores.

Los términos del informe se definen del siguiente modo: "Organizaciones" incluye cualquier entidad que contrate personas. "Compañeros de equipo" y/o "Personas" se refiere a los individuos contratados para trabajar como freelancer o empleado. "Contratos" se refiere al número de acuerdos de empleados y freelancers entre empresarios y trabajadores. "Pagos" se refiere a cómo se paga a los contratistas y empleados. Las "rescisiones" indican el fin involuntario del empleo, incluidos los despidos, las rescisiones por causa justificada y los permisos, y sólo se contabilizan para los empleados registrados.

Recursos para la contratación global

[Deel Hiring Guide](#)

[Deel Global Hiring Toolkit](#)

[Deel Blog](#)

[Twitter](#)

[LinkedIn](#)

[Instagram](#)

[TikTok](#)